

LÆRING OG FORANDRINGSPROCESSER

KANDIDAT



LÆRING OG FORANDRINGSPROCESSER

Du bliver uddannet til at arbejde kreativt og innovativt med undervisning, uddannelse og organisationsudvikling. Du lærer at tilrettelægge og gennemføre undervisning for forskellige målgrupper, og du kommer til at arbejde teoretisk og praktisk med områder som fx læringsteori, pædagogik, didaktik, organisationer og globalisering.

Uddannelsen åbner døre til mange forskellige jobmuligheder. Som færdiguddannet kan du fx arbejde som udviklingskonsulent, underviser eller projektleder i offentlige og private organisationer. Du kan også søge ansættelse som forandringsagent, HR-medarbejder eller konsulent.

KANDIDATUDDANNELSEN KVALIFICERER DIG TIL

- At udvikle og designe læreprocesser og uddannelsesforløb
- At tilrettelægge og evaluere organisatoriske forandringer på en arbejdsplads
- At arbejde med forandringsledelse i danske eller internationale organisationer
- At arbejde med sundhed og trivsel på individ-, gruppe- og organisationsniveau.

ET DYNAMISK OG TVÆRFAGLIGT STUDIEMILJØ

Det er et særkende for uddannelsen, at de studerende kommer med mange forskellige baggrunde såvel uddannelses- som erhvervmæssigt. Den faglige spændvidde på holdet er med til at kvalificere diskussioner og projektarbejde og bidrager til et dynamisk og tværfagligt studiemiljø. Du får nye vinkler på den faglighed, du selv kommer med, og du bidrager til en meget værdifuld erfaringsudveksling, der styrker opbygningen af nye kompetencer hos dig selv og dine medstuderende.

PRAKSIS- OG ERHVERVSRETTET

Læring og Forandringsprocesser er meget praksis- og erhvervsrettet. I løbet af uddannelsen skal der udarbejdes flere projekter, der tager udgangspunkt i en konkret problemstilling i en virksomhed eller organisation. Du får erfaring med at tilrettelægge og gennemføre lære- og forandringsprocesser i praksis, og du kommer til at opleve forskellige roller, krav og udfordringer på egen krop.

UDDANNELSEN KORT

ADGANGSKRAV

Du skal have gennemført en relevant akademisk bacheloruddannelse eller professionsbacheloruddannelse. Uddannelsen betragtes som relevant, hvis den ud over "videnskabsteori og metode" har givet kompetencer inden for mindst to af kandidatuddannelsens fire centrale fagområder:

1. Pædagogik og læringsteori
2. Didaktik og evaluering
3. Kultur og multikulturelle kontekster
4. Organisatorisk læring

Husk at vedlægge en motiveret ansøgning!

ADGANGSBEGRÆNSNING

Uddannelsen er adgangsbegrænset

FA VIDEN OM:

- Læring og forandring i praksis
- Læring i interkulturelle kontekster
- Læring om refleksion over egen position i et felt
- Læringsdesign og evaluering

STUDIUBY

Aalborg og København

HVIS DU INTERESSERER DIG FOR

Læring, formidling, forandringsprocesser, organisationsudvikling, pædagogik mv.

FA FX JOB INDENFOR

- Udvikling af organisationer
- Undervisning
- Projektledelse
- Uddannelsesudvikling
- Personaleudvikling / HR.

HAR DU SPØRGSMÅL?

STUDIETS VEJLEDERE:

Aalborg: studvejl-forandring@hum.aau.dk
Kbh: studvejl-forandring-cph@hum.aau.dk

AAU'S CENTRALE STUDIEVEJLEDNING:

studievejledning@aau.dk
Tlf.: 9940 9440

SÅDAN SØGER DU OPTAGELSE:

www.optagelse.aau.dk

WWW.FORANDRING.AAU.DK





UNDERVISNINGSFORMER

Kandidatuddannelsen i Læring og Forandringsprocesser giver dig et solidt teoretisk og praktisk fundament inden for det pædagogiske og læringsteoretiske område. Du vil opleve flere typer undervisning og få erfaring med eksperimenterende arbejdsformer og metoder. På 3. semester indgår et længere praksisforløb i en organisation.

TONING AF DIN KOMPETENCEPROFIL

Du har mulighed for at tone din kompetenceprofil i en bestemt retning. Det sker eksempelvis gennem dit valgmodul på 2. semester, men også gennem valg af de projektemner, som beskæftiger dig med undervejs i dit studium.

VALGMODULER PÅ 2. SEMESTER

På 2. semester skal du vælge et af nedenstående moduler:

- Uddannelse, pædagogik og didaktik
- Læring og forandring i organisationer

JOB & KARRIERE

Som færdiguddannet kandidat vil du have en solid pædagogisk og læringsmæssig kompetenceprofil og samtidig en unik fagspecifik profil, som naturligvis afhænger af din bachelorbaggrund. Uddannelsen giver dig kompetencer til at arbejde med uddannelses- og udviklingsprocesser i mange forskellige sammenhænge.

FÅ JOB SOM

UDVIKLINGSKONSULENT * PROJEKTLEDER * EVALUERINGSKONSULENT * UNDERVISER * PERSONALEKONSULENT * HR MEDARBEJDER * UDDANNELSESKONSULENT * PROCESKONSULENT * ORGANISATORISK KONSULENT * LÆREMIDDELPRODUCENT * ARBEJDSMILJØKONSULENT MV.



TÆT KOBLING TIL PRAKSIS

"Jeg hedder Emilie, er 27 år og tidligere skolelærer. Jeg har flere interesser der gør, at jeg valgte en kandidat i Læring og forandringsprocesser.

En af mine interesser er, hvordan mennesker lærer, udvikler og forandrer sig – og ikke mindst, hvorfor det kan opleves svært at gøre dette. Derfor valgte jeg Læring og Forandringsprocesser, da den åbner op for en bred teoretisk vifte inden for disse felter.

Derudover tiltaler det mig, at kandidaten har en tæt kobling til praksis. Det betyder, at det faglige indhold opleves som dynamisk og opdateret på de aktuelle samfundstendenser, samt disse tendensers betydning for mennesker og organisationers udvikling.

En anden af mine interesser er miljø og bæredygtighed. Derfor har jeg på 8. semester haft valgmodulet Sundhed og Læring, hvor sundhed i denne sammenhæng skal forstås bredt. Det betyder, at jeg har haft mulighed for at undersøge, hvordan man kan skabe en god forandringsproces, der favner kompleksiteten i forandringer".

**EMILIE GREVE
KANDIDAT I LÆRING OG
FORANDRINGSPROCESSER, 2019**

