

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

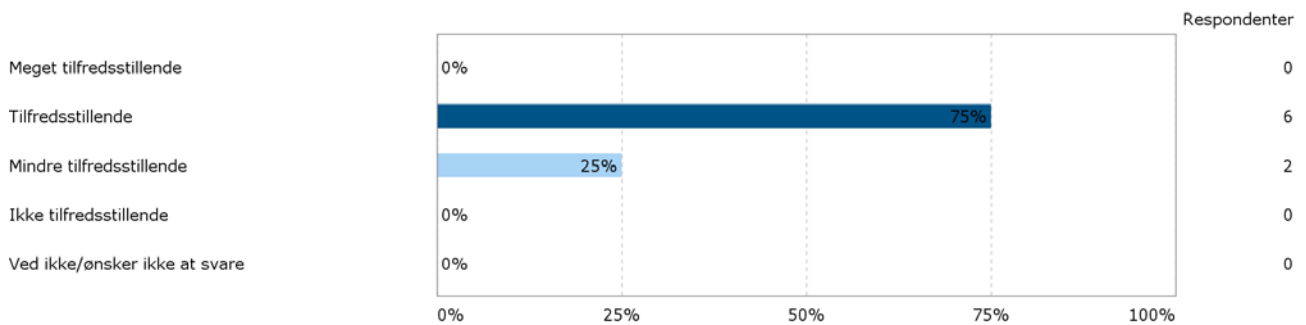
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

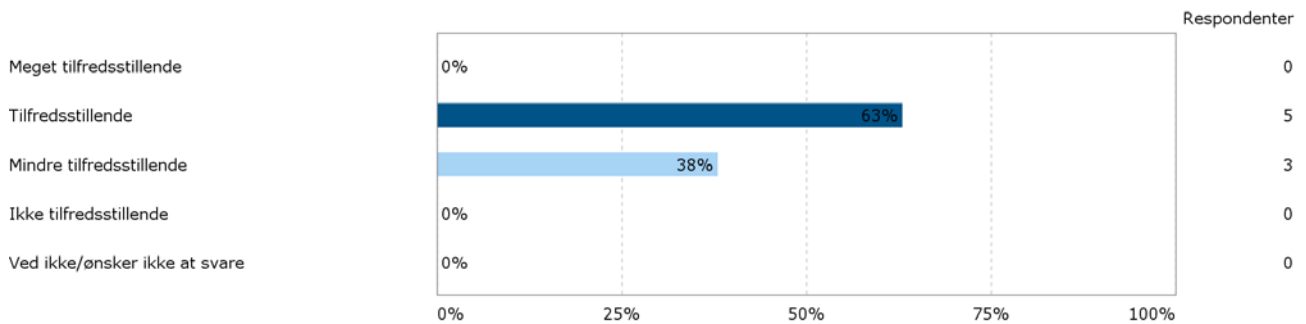
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

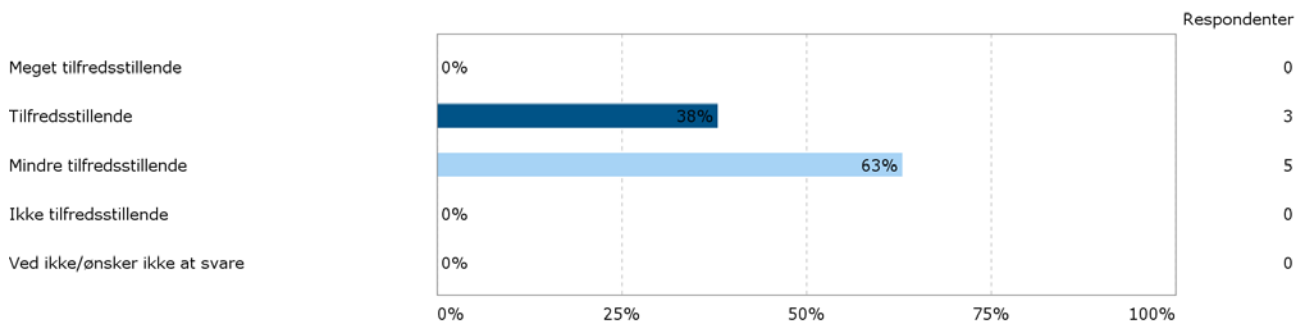
Følgende spørgsmål omhandler den faglige del af modulet:
Hvordan vurderer du planlægningen af modulet?



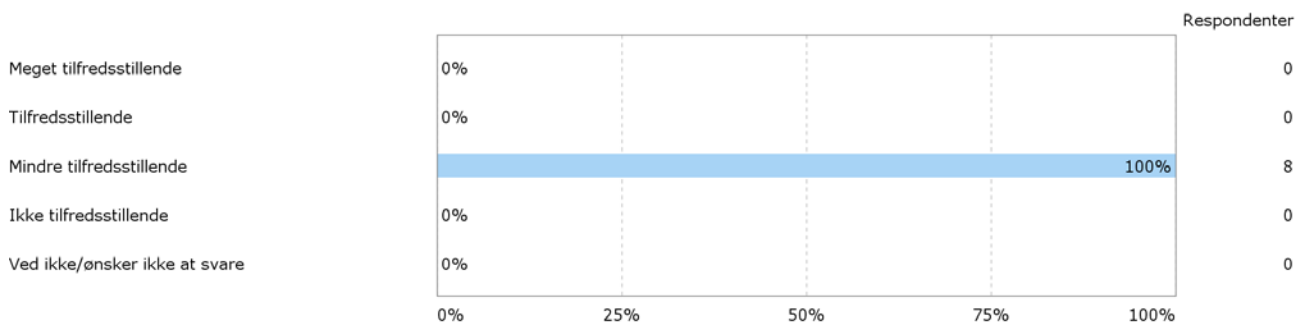
Hvordan vurderer du modulets relevans for dig?



Hvordan vurderer du modulets faglige indhold?



Hvordan vurderer du modulets pædagogiske indhold?



Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

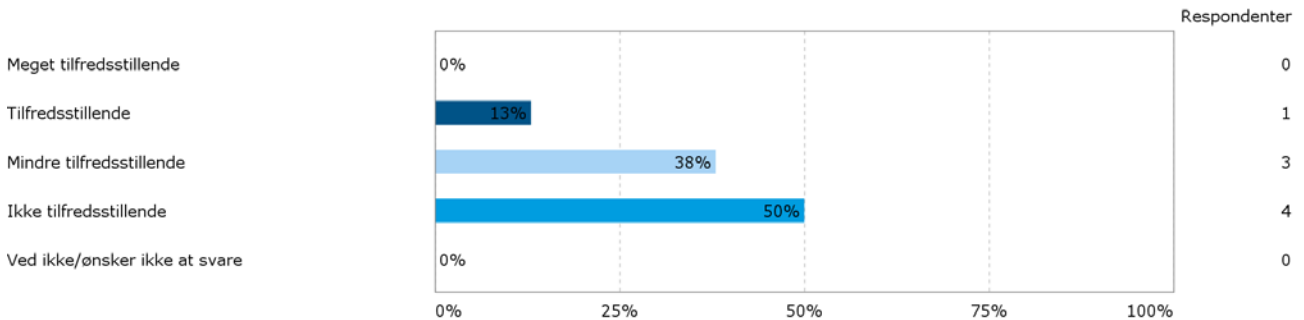
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

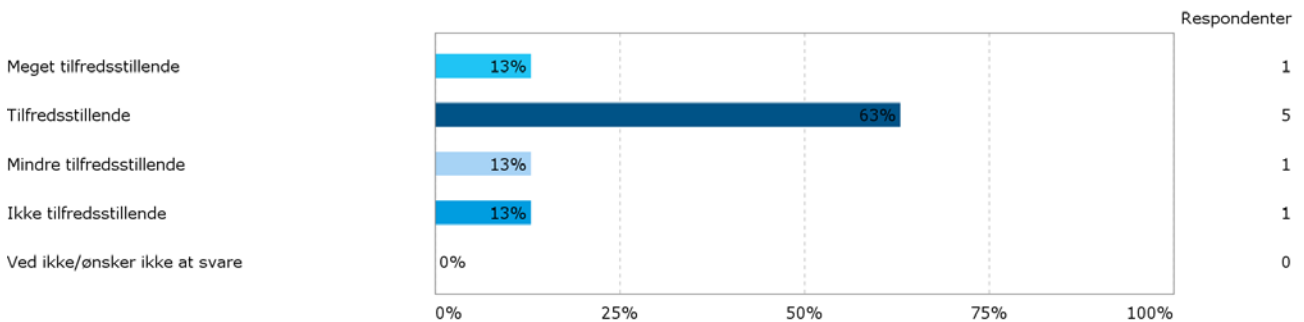
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

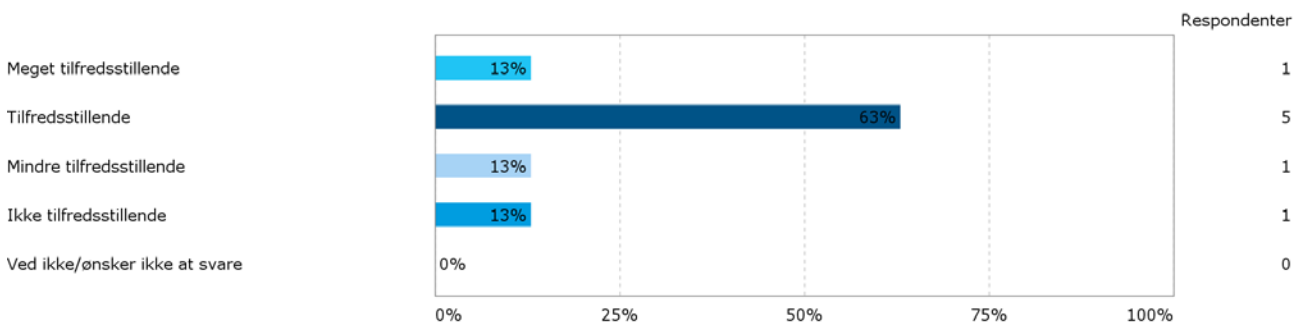
Hvordan er det lykkedes at koble teori og praksis på dette modul?



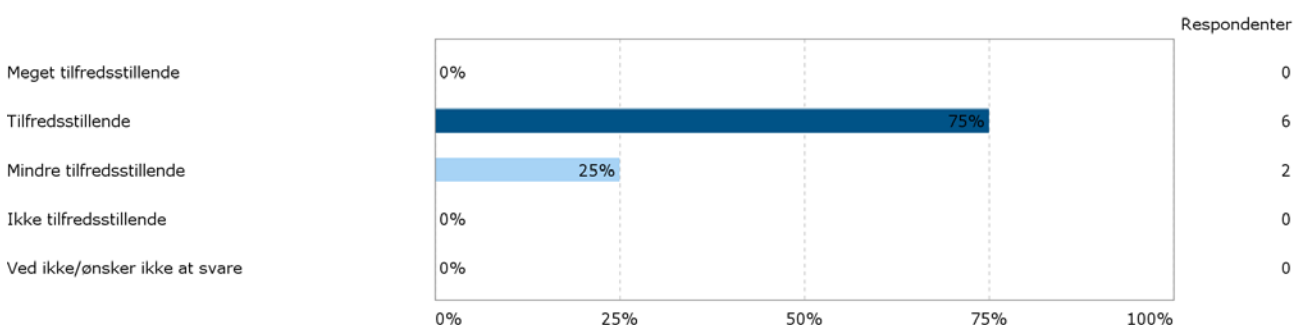
Hvordan vurderer du din egen indsats i forbindelse med modulet?



Hvordan vurderer du din egen og dine medstuderendes aktive deltagelse?



Hvordan vurderer du litteraturen på modulet?



Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

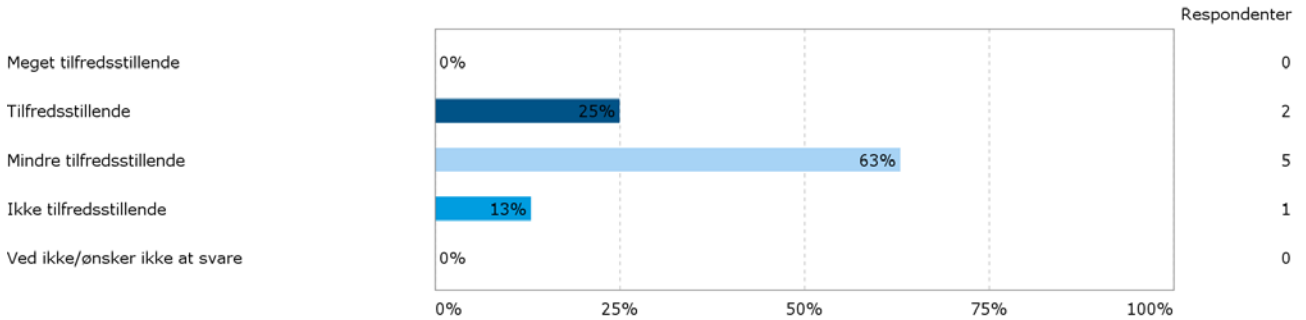
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

Hvordan vil du beskrive dit udbytte af modulet?



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Meget tung litteratur og formidling ikke optimal ift omsætning til praksis. ALT for mange bitte små "pin points" at teorier på få minutter i stedet for at gå i dybden med måske 8-10 overordnede teorier. Gør det uoverskueligt og ustruktureret at følge undervisningen.
- Ikke relevant ift ledelse. Outdatede undervisere

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

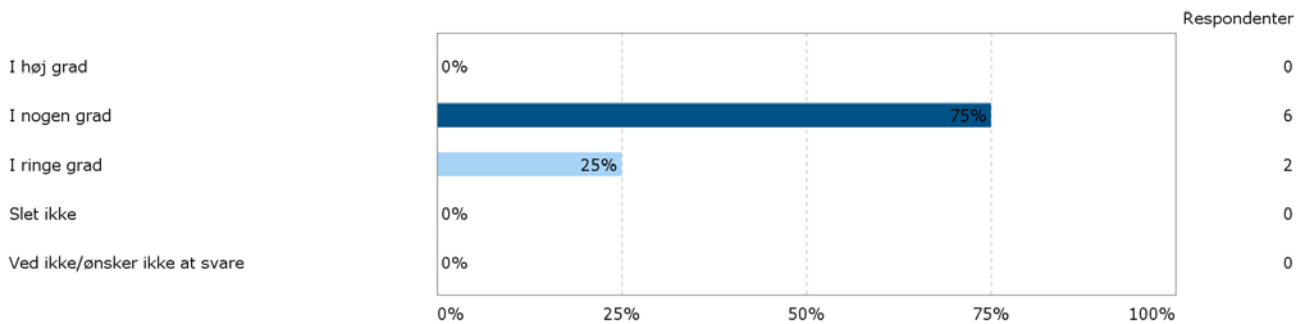
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

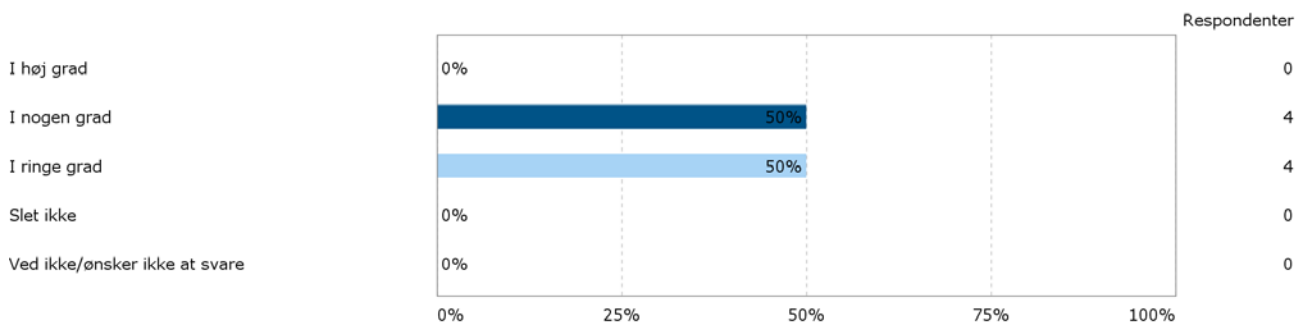
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

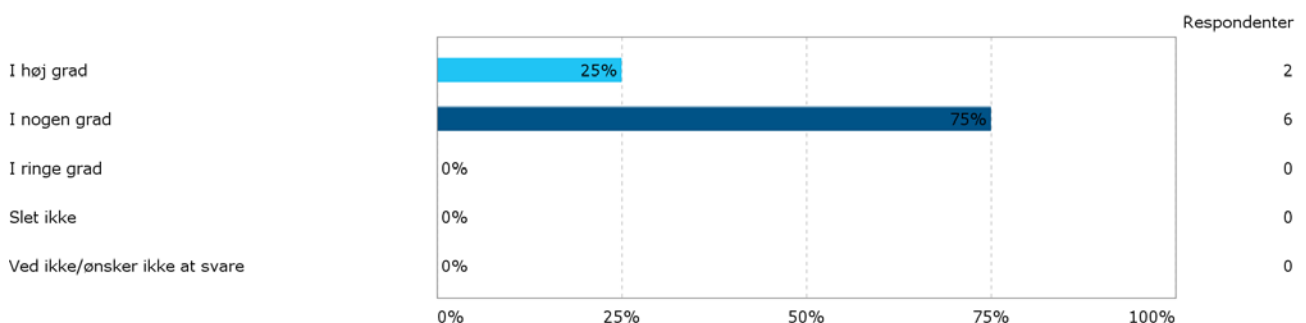
I hvilken grad har du fået en større interesse for modulets fagområde efter undervisningen?



I hvilken grad føler du dig rustet til at kunne benytte det faglige udbytte i dit arbejde?



I hvilken grad var det faglige indhold nyt for dig?



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Igen svær tung teori (bortset fra XXX og XXX). Forelæsning fra XXX og XXX var MEGET mere håndgribelige og nærværende...

Set som helhed, hvad var modulets største styrke?

Nævn gerne flere.

- Brug af eksterne undervisere, der er tæt på ledelse i hverdagen. Dialoger i grupper, når det var muligt. At møde ledelseskolleger fra mange forskellige arenaer
- ingen
- engagerede oplægsholdere.
- De eksterne oplægsholdere
- mere i bredden end i dybden

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

- God grundbog / litteratur
- Fagets emneområde er interessant

Set som helhed, hvad var modulets største svaghed?

Nævn gerne flere.

- Modulet opleves fragmentarisk og ustruktureret.
- Ingen
- kurset kom til at fremstå noget fragmenteret. Jeg kunne have ønsket mig en mere eksplicit rød tråd hen over temaerne og disses sammenhæng.
- For mange undervisere og ingen koordinering eller rød tråd :(Desværre meget utilfredsstillende undervisning af XXX til trods for, at hun uden tvivl besidder en enorm viden - det kom bare ikke ud over scenekanten.
- Nogle lektioner var meget teoretiske med meget lidt rammesætning ift. Anvendelsen i praksis
- undviserne (emeritusserne!) generelt for lidt up-to-date - fx med formen af undervisningen
- Ikke nutidigt og alt for lidt fokus på det vi er der for - nemlig ledelse! Uinspirerende og kedelig forelæsninger fra flere undervisere.
- Den største svaghed var det manglende blik for, at de teoretiske viden skal oversættes til en ledelsesmæssig praksis, som vi alle sammen har og kommer for at blive klogere på. Jeg synes også, at der i dette fag - i modsætning til andre fag - ikke har været blik for at benytte sig at undervisere med en praksisforståelse også.

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

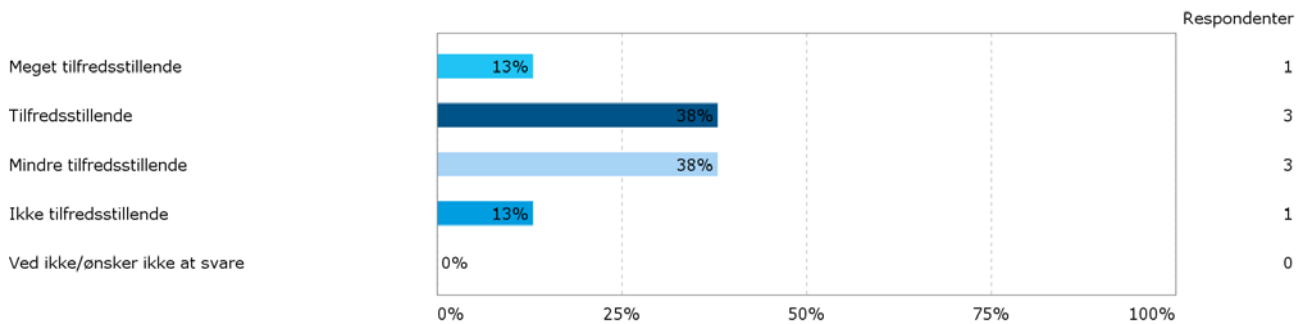
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

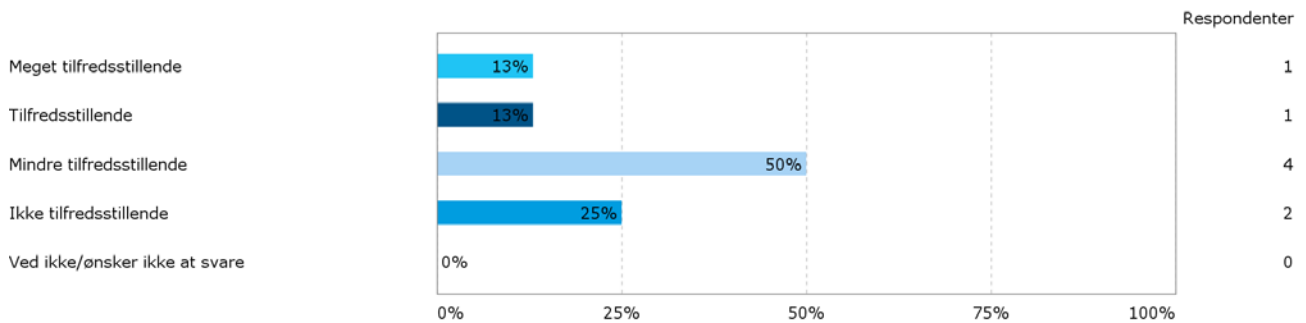
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

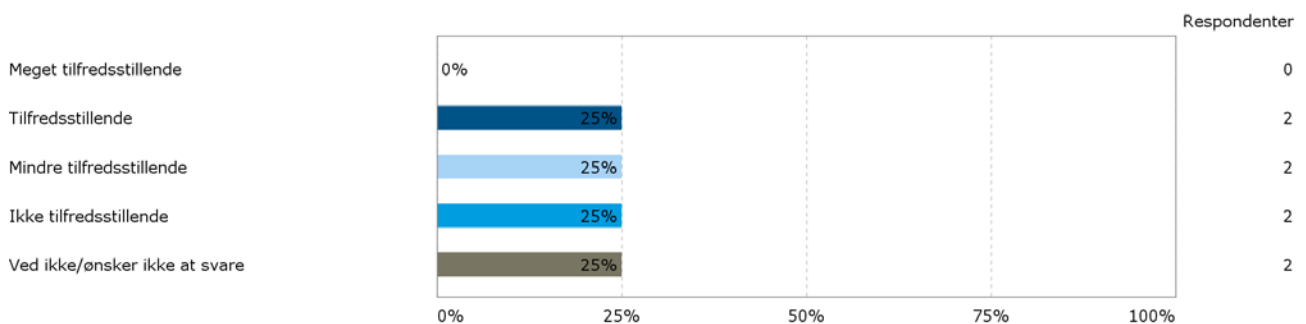
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Nej
- enkelte tekster udi psykologien havde en for høj sværhedsgrad ift. det der var vores forhåndsviden om psykologi
- Fagligt højt niveau, men mange små overordnede elementer - derfor sværhedsgrad svær at bedømme..
- Uinspirerende og ikke koblet til den virkelige verden. Udstråler manglende interesse og kendskab til ledelse.

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

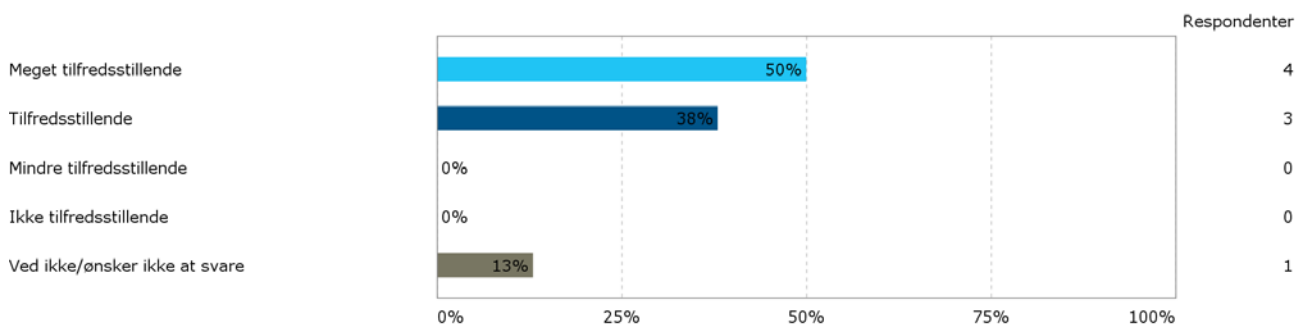
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

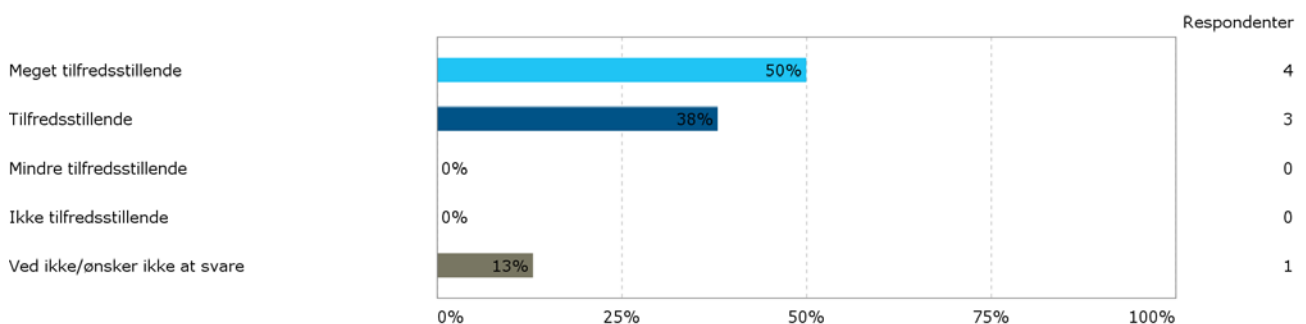
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

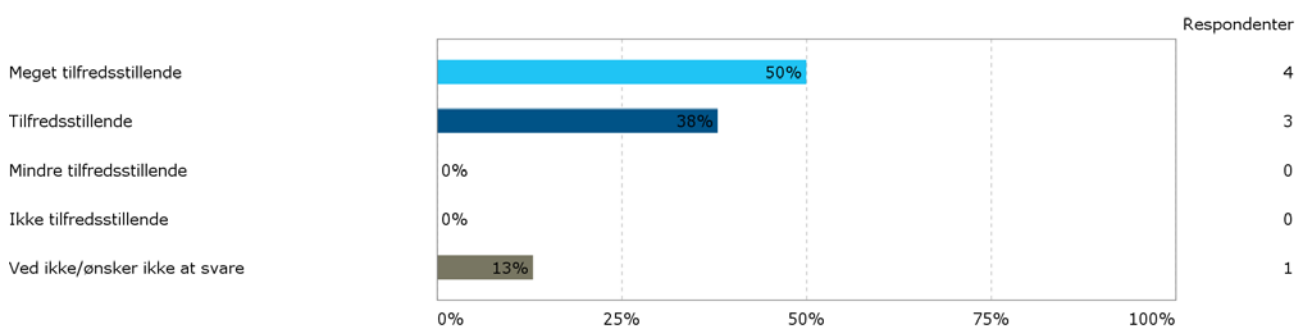
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Super spændende nærværende, relevant og tydeligt omsat til praksis
- For lidt tid til hende - inspirerende underviser og indhold

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

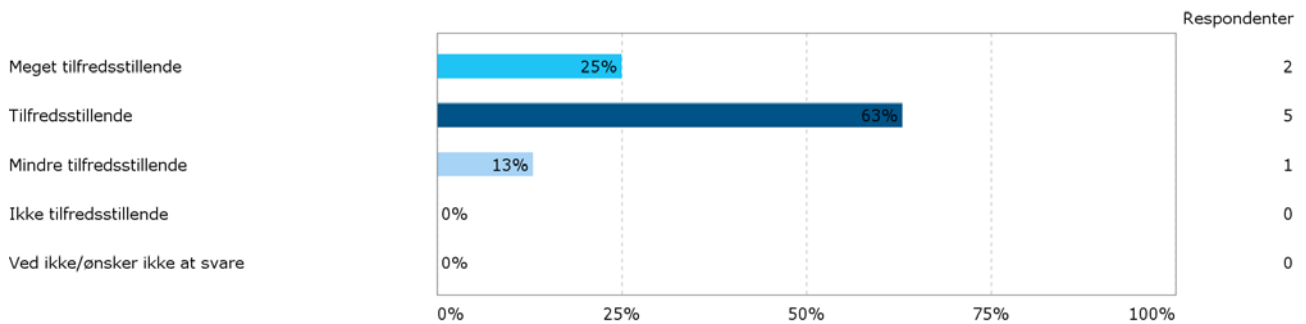
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

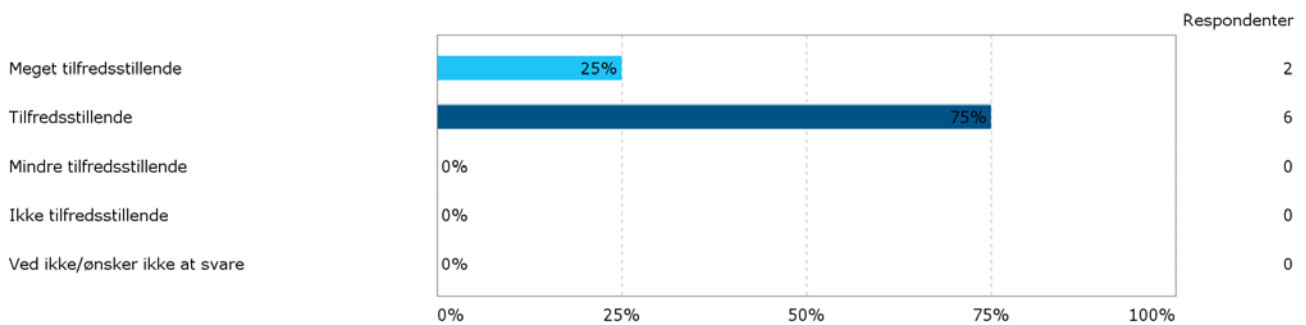
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

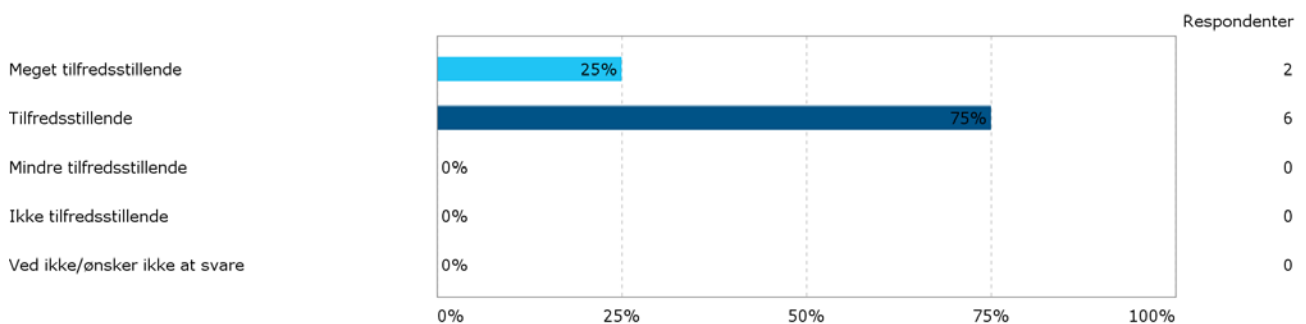
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX,
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Endelig fokus på ledelse - for lidt tid

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

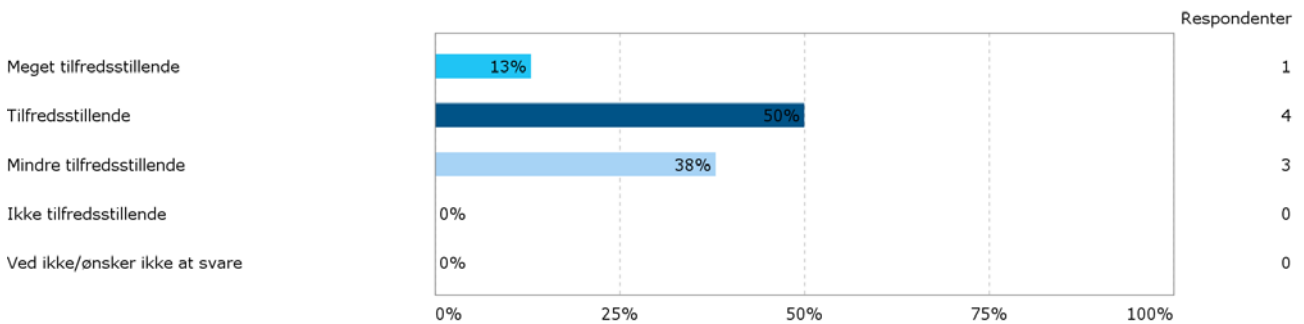
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

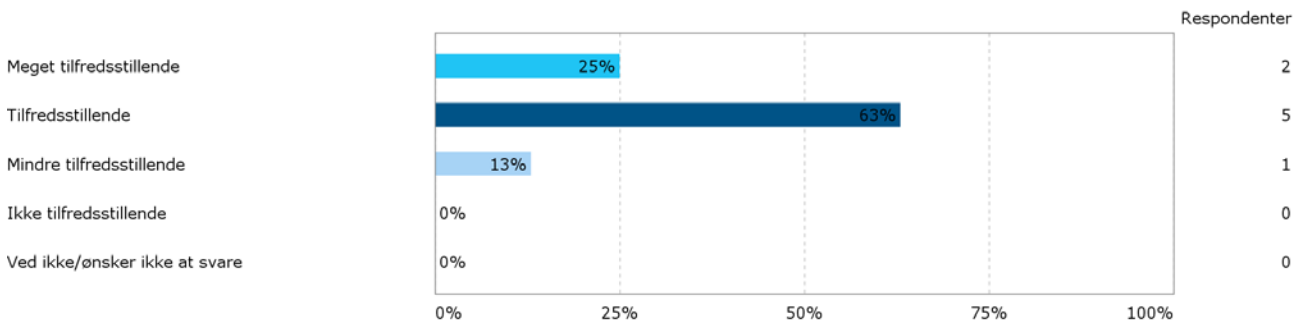
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

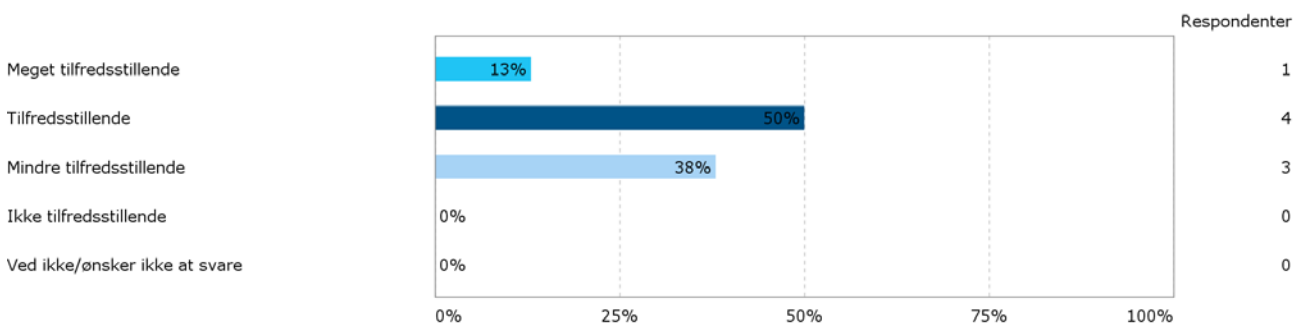
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

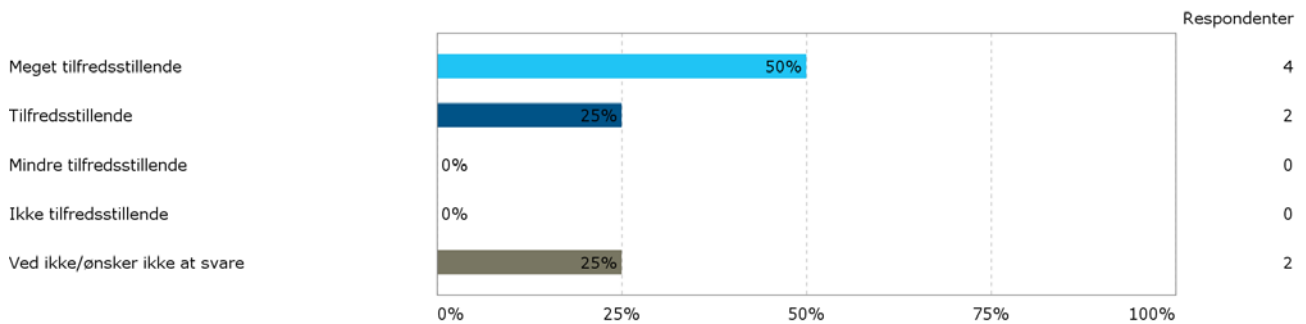
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

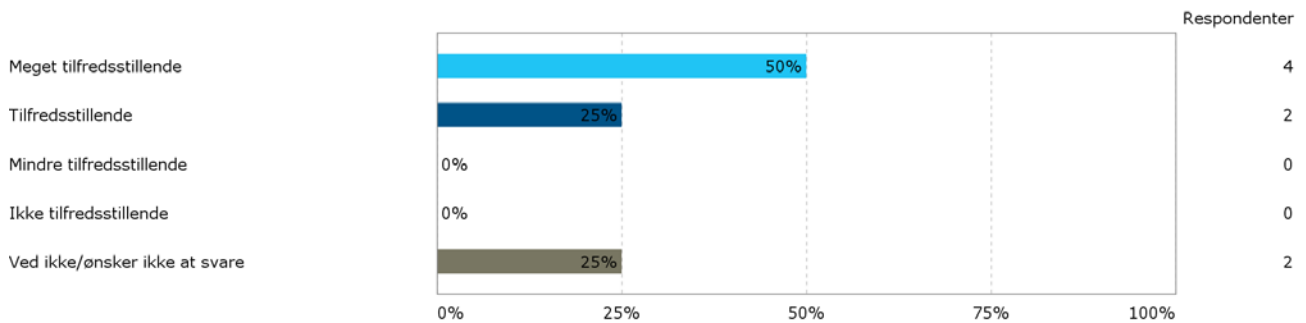
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

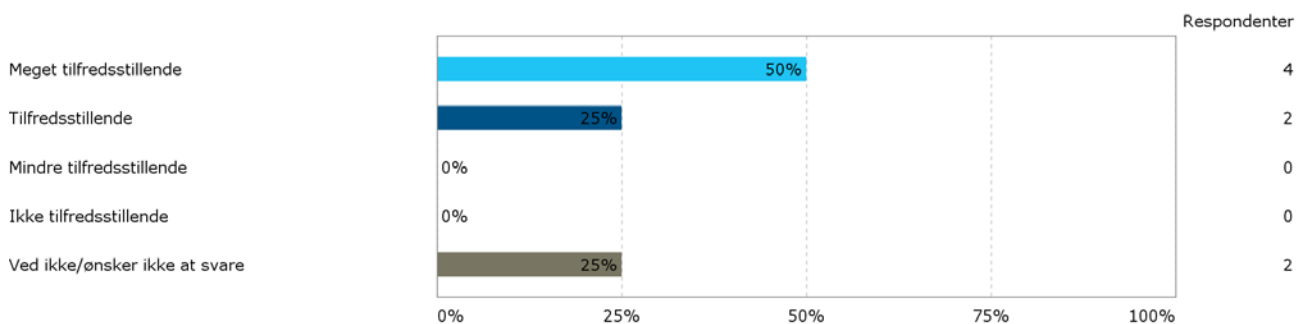
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Samme som XXX

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

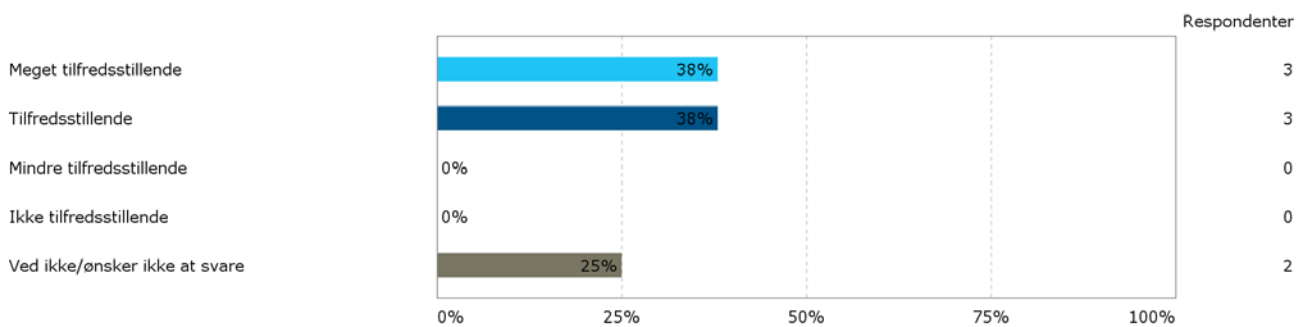
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

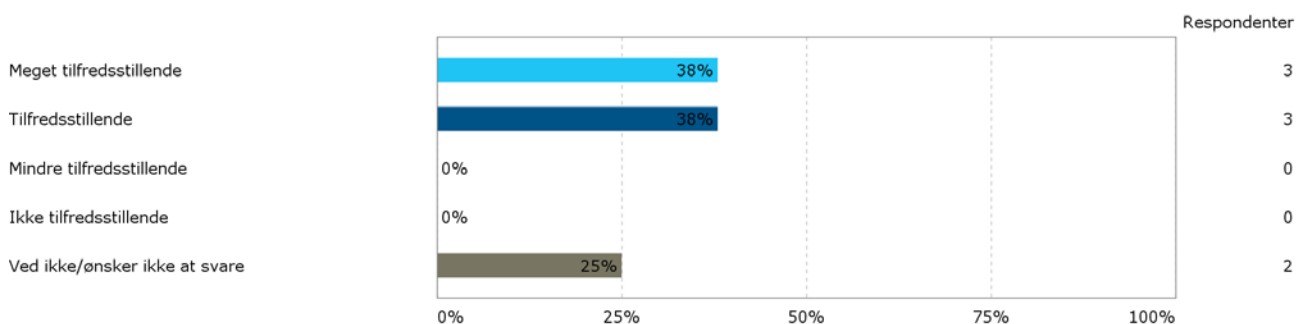
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

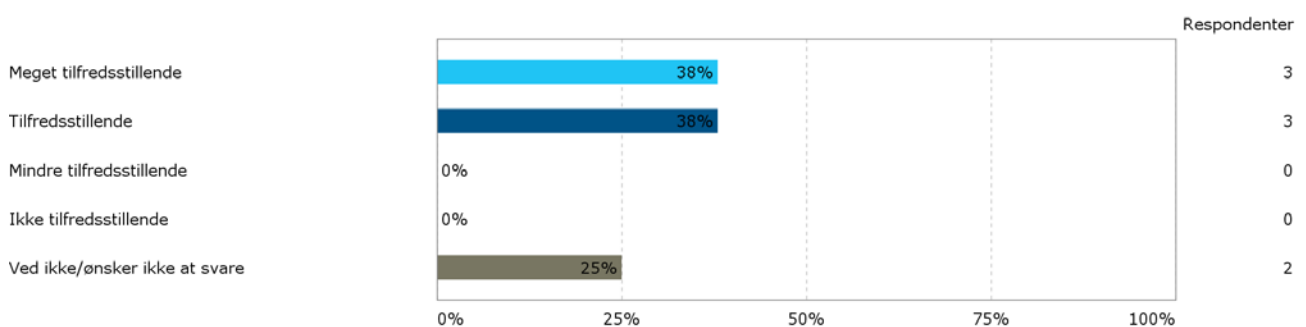
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- nej
- Samme som XXX

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

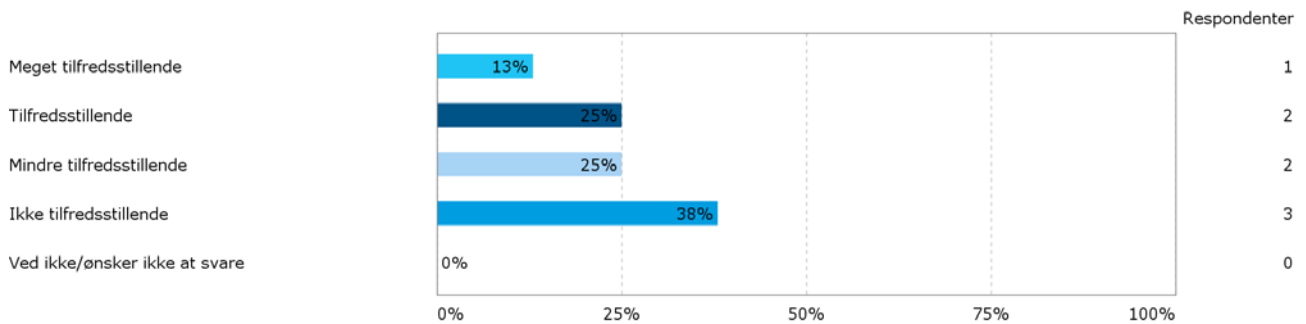
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

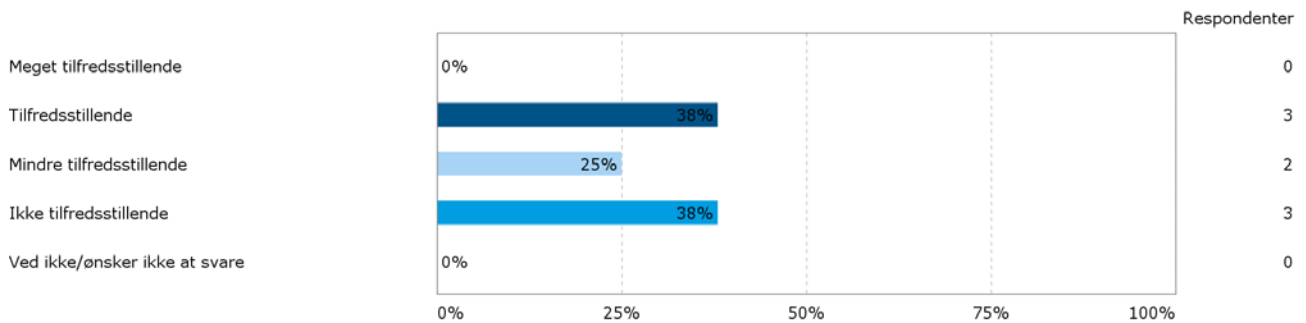
30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

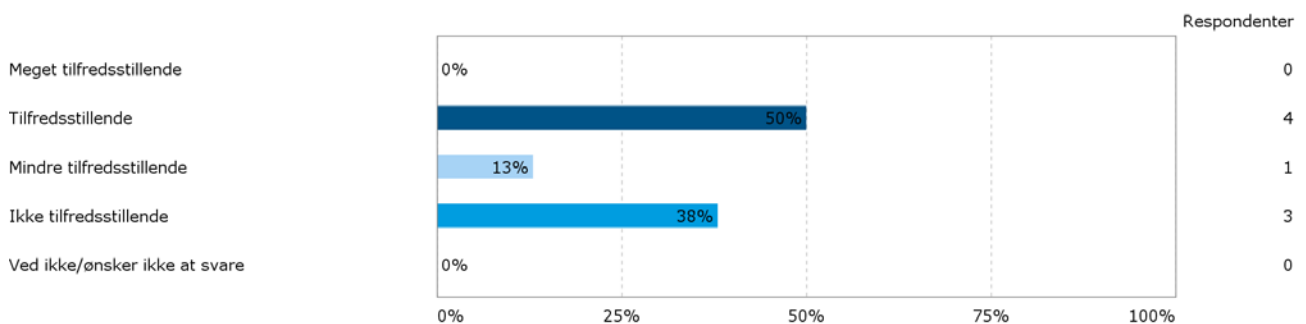
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Fagligt



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX?
Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- God dag 2 - mindre god dag 1
- Se tidl kommentar
- Uinspirerende undervisning

Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

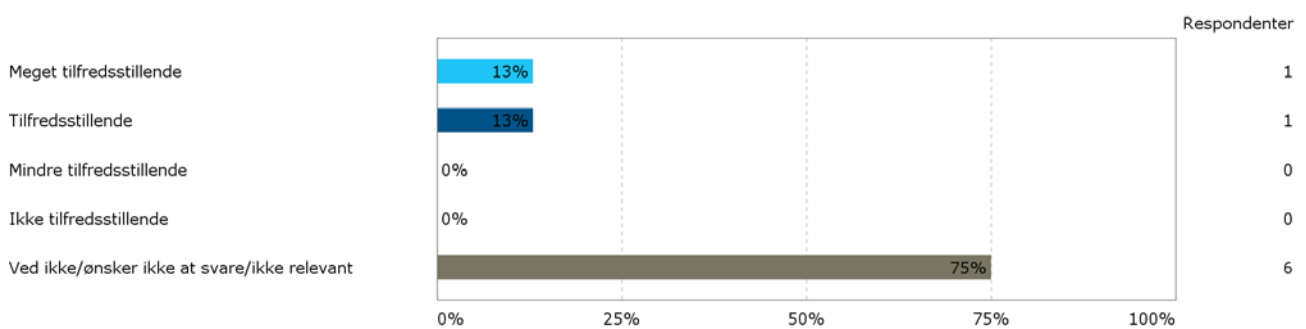
28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

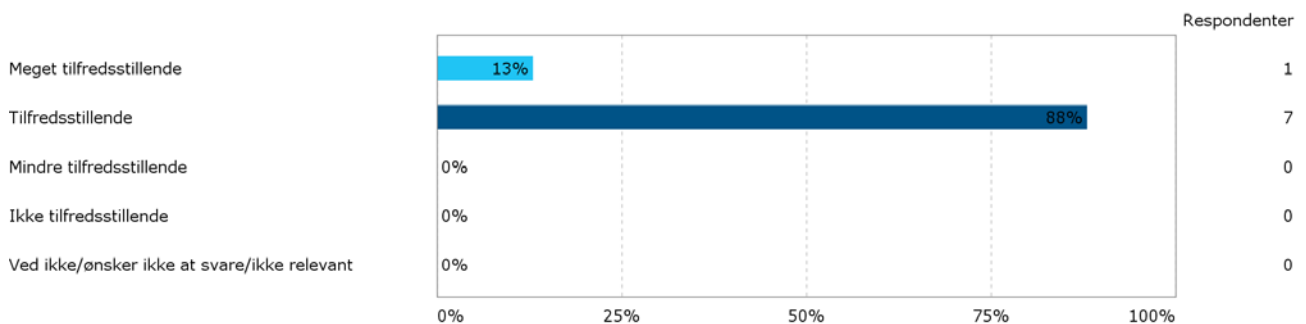
Besvarelsesprocent: 47%

Følgende spørgsmål omhandler tilfredsheden med den praktiske del af din masteruddannelse:

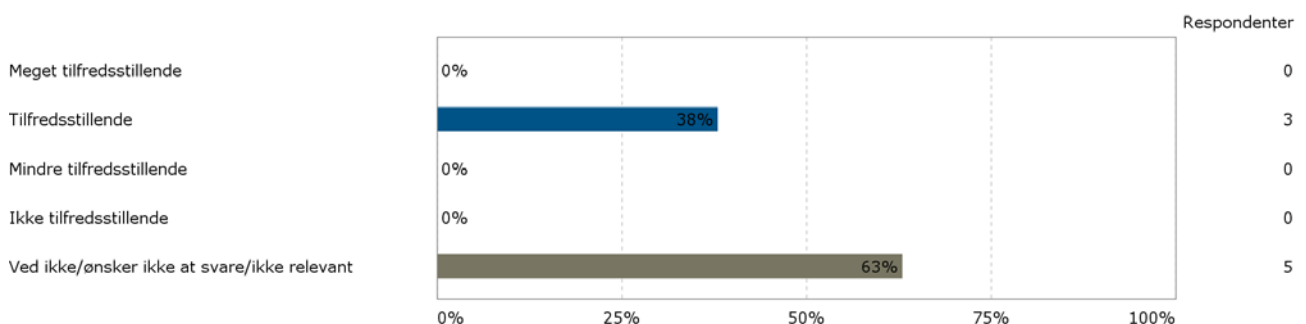
Hvis dette er dit 1. modul, hvad synes du så om de informationer, som du modtog i forbindelse med studiestart?



Hvad synes du om faciliteterne på AUB, som anvendes i forbindelse med dette modul på uddannelsen?



Hvordan synes du, at Moodle fungerer?



Evaluering, Organisationspsykologi, F18

08.05.2018: Distributionsmail sendt til 17 respondenter

09.05.2018: Distributionsmail genfremsendt til 14 respondenter

15.05.2014: Rykkermail sendt til 11 respondenter

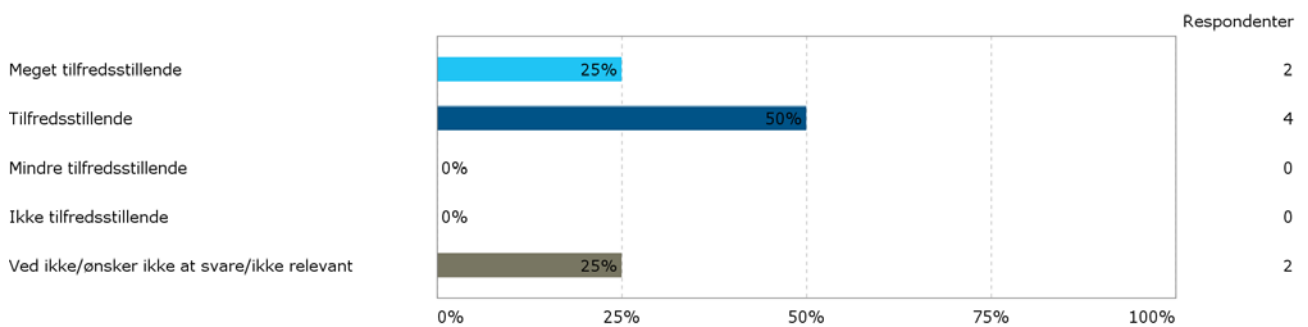
22.05.2018: Rykkermail2 sendt til 10 respondenter

28.05.2018: Rykkermail3 sendt til 9 respondenter

30.05.2018: Rykkermail4 sendt til 9 respondenter

Besvarelsesprocent: 47%

Hvis du i forbindelse med din masteruddannelse har været i kontakt med mastersekretariatet, hvad synes du om den service, som du fik?



Hvad kan gøres bedre? Nævn gerne flere ting.

- Man bruger alt for meget tid på at printe litteratur og forsøge at få links til at fungere. Jeg vil hellere betale ekstra og få et kompendium tilsendt i fysisk udgave
- Faget bør tages op til revision - vi læser ikke psykologi, men ledelse. Skuffende fag ift forventningen