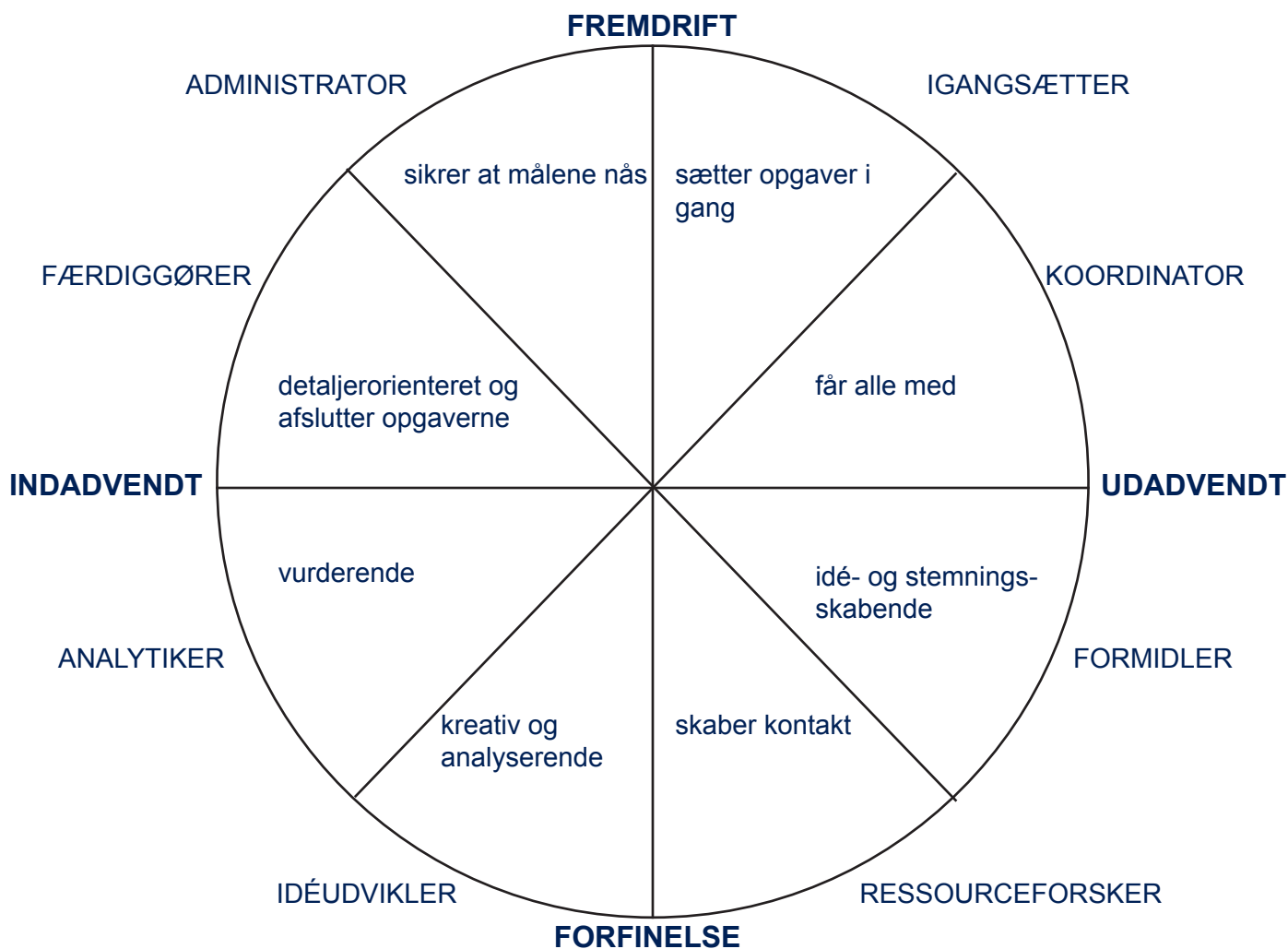


# ROLLER I EN PROJEKTGRUPPE

Belbins teamrollekoncept er udviklet gennem studier, der uddrager en række centrale sammenhænge til forståelsen af, hvordan individer samarbejder. Der er i alt identificeret 8 adfærds karakteristika som sikrer kvalitet og effektivitet i teams. Det er derfor væsentligt, at disse roller er tilstede i et team ligesom, at der i fordelingen mellem de 8 roller skal være balance.

Kig på Belbins Teamrollecirkel. Udgør I som gruppe en pæn rund cirkel? Hvis ikke er det en god idé at diskutere, hvordan I kan udvikle gruppen. Mangler gruppen eksempelvis en formidler, kan et gruppemedlem måske udvikle den side af sig selv, eller gruppen kan organiseres således, at formidlerfunktionen kommer med. Rollerne kan også anvendes til at få en bedre forståelse af hvert gruppemedlem og, hvorfor man agerer og reagerer på bestemte måder i forskellige situationer.



AALBORG UNIVERSITET

AAU STUDIEVEJLEDNING