

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

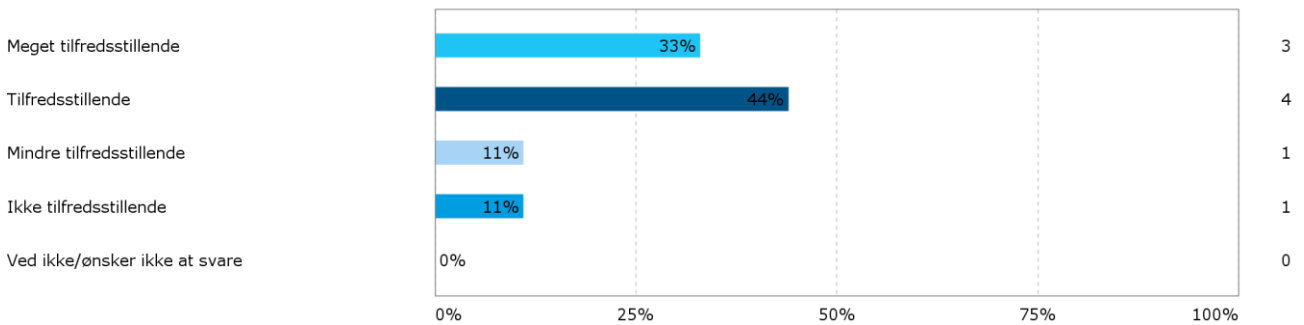
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

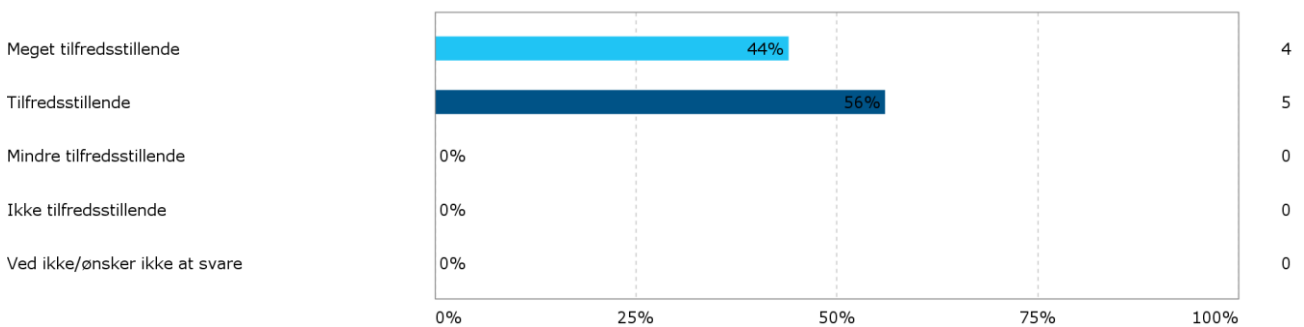
11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

Følgende spørgsmål omhandler den faglige del af modulet:

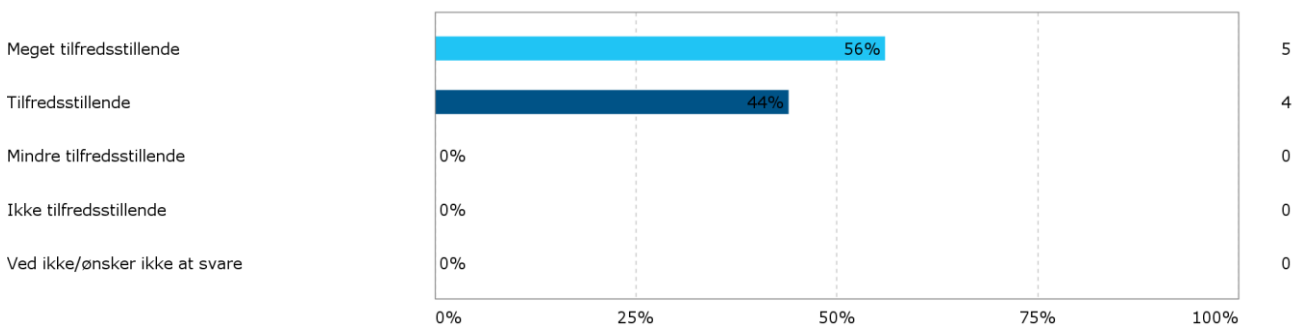
Hvordan vurderer du planlægningen af modulet?



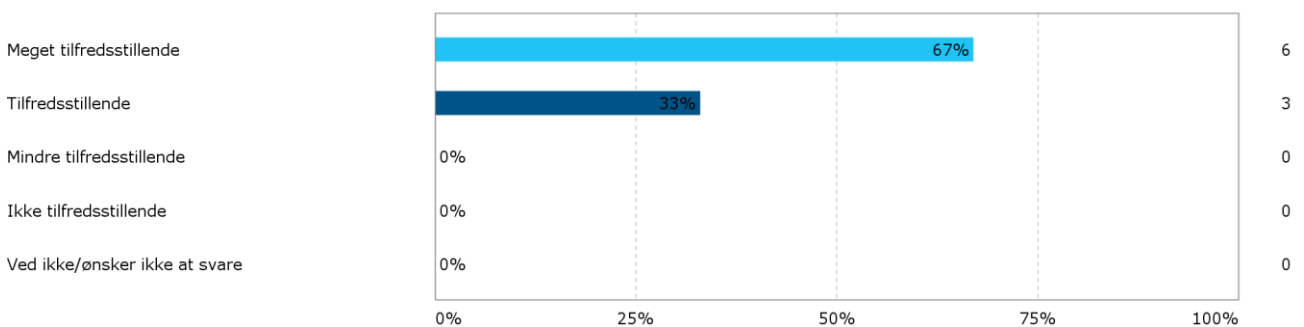
Hvordan vurderer du modulets relevans for dig?



Hvordan vurderer du modulets faglige indhold?



Hvordan vurderer du modulets pædagogiske indhold?



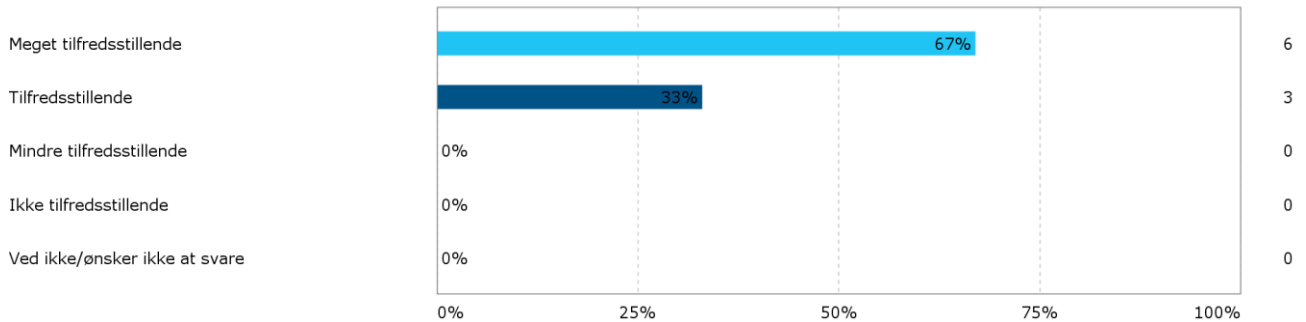
Evaluering, Leadership Pipeline, F16

14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

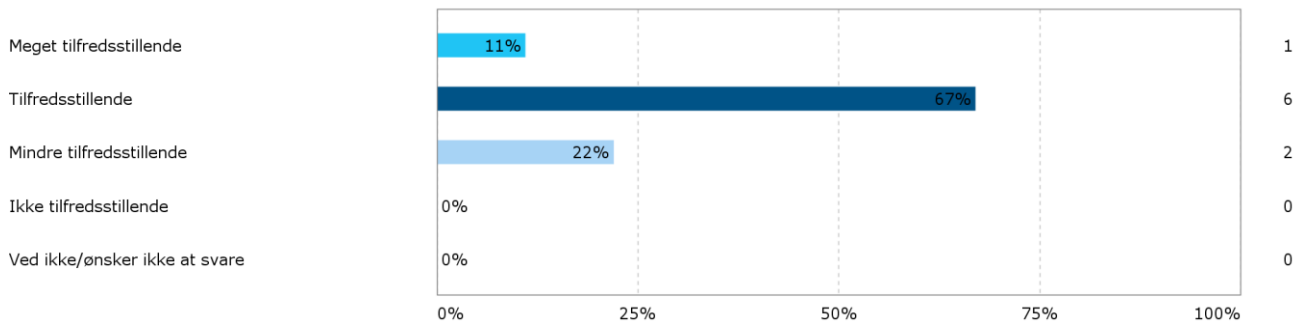
29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

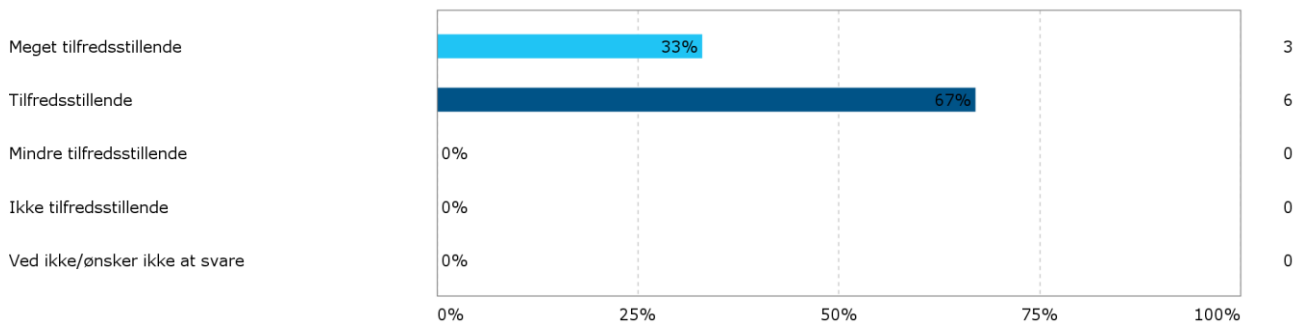
Hvordan er det lykkedes at koble teori og praksis på dette modul?



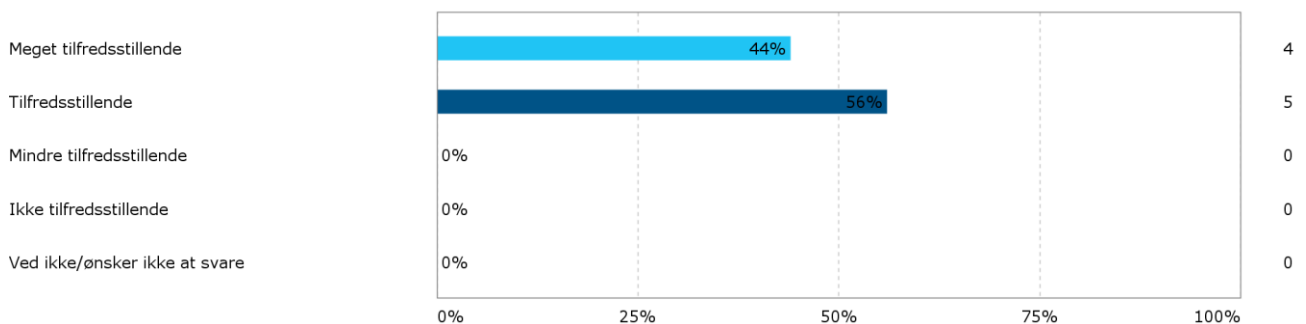
Hvordan vurderer du din egen indsats i forbindelse med modulet?



Hvordan vurderer du din egen og dine medstuderendes aktive deltagelse?



Hvordan vurderer du litteraturen på modulet?



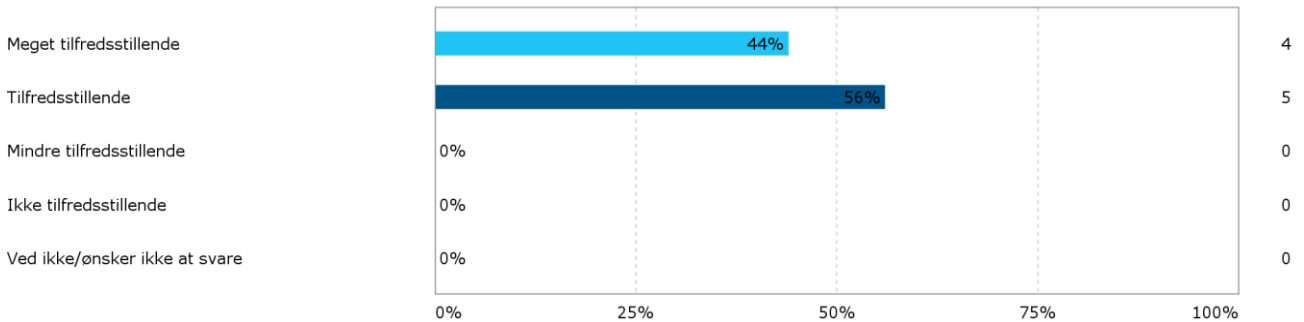
Evaluering, Leadership Pipeline, F16

14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

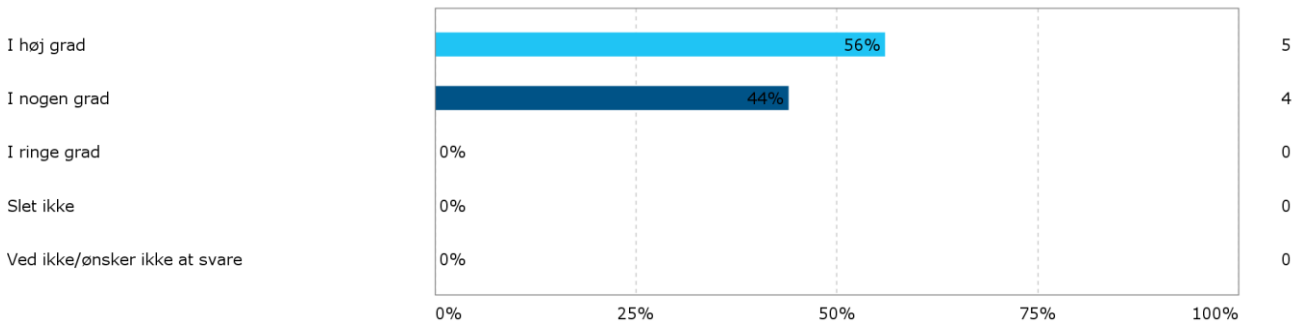
Hvordan vil du beskrive dit udbytte af modulet?



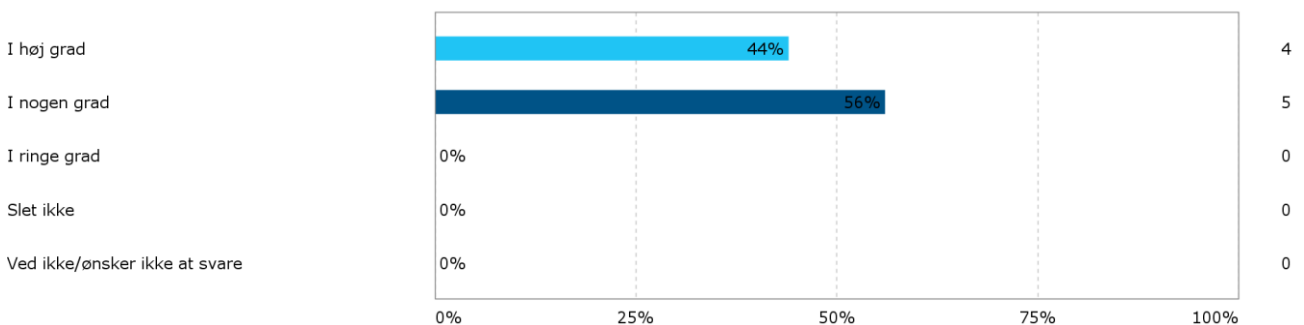
Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Jeg finder det kritisabelt at 4 ud af 6 kursusdage ligger samlet. For det første er der meget at læse og for det andet er det svært at påbegynde en opgave, som der tilbydes vejledning på den sidste dag. Vi kan ikke nå at omsætte den lærte teori.
- Planlægningen af datoer var ikke OK - 4 dage i streg er simpelthen umuligt at tage ud for en offentlig leder.
- Super kompetente og velforberejede undervisere, der er i stand til at tilpasse undervisningen i løbet af dagen, hvis vi ønsker at dreje dialogen i en anden relevant retning. Vil klart anbefale modulet til andre, da det dækker bredere end forventet.

I hvilken grad har du fået en større interesse for modulets fagområde efter undervisningen?



I hvilken grad føler du dig rustet til at kunne benytte det faglige udbytte i dit daglige/fremtidige arbejde?



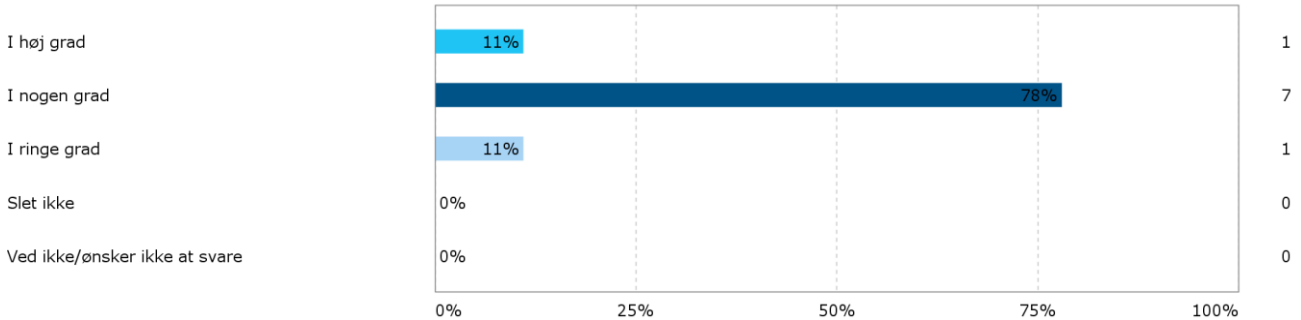
Evaluering, Leadership Pipeline, F16

14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

I hvilken grad var det faglige indhold nyt for dig?



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Set som helhed, hvad var modulets største styrke? Nævn gerne flere.

- XXX, tid til drøftelser
- meget gode og engagerede undervisere.
- Praksisnært og relevant
- Det er meget praksisnært og relaterer sig til mange af de andre fag på MPG
- Motiverende.
Undervisere der brænder for det de underviser i.
- alsidig undervisning med fælles rød tråd.
- Stærke undervisere og gæstelærere.
Emnemæssigt mest om effektive ledergrupper, ambidekstralitet og grænsekrydsende ledelse
- Måden det bliver koblet til andre ledelsesteorier, ledelsesformer og kommende trends indenfor forskningen.
Underviserne var alle super gode
- Forskellige undervisere

Set som helhed, hvad var modulets største svaghed? Nævn gerne flere.

- de 4 dage i træk var for meget at være væk fra arbejde.
- for mange dage i træk kunne med fordel for både læring og af praktiske hensyn være lagt på lidt flere spredte dage.
- Planlægning
- OLP har svært ved at stå alene. Der er ikke meget tid til at koble det på øvrig teori
- Tidspres på den mængde af pensum, der skal gennemgås.
- 4 dage i træk for modul 2 og 3
- Placering af 2 moduler (4 dage i samme uge)
Teorierne blev ikke tilstrækkeligt omsat til praksis, men mest udfoldet som en forståelsesramme
- IAB
- Formen
Internat er altid bedst

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

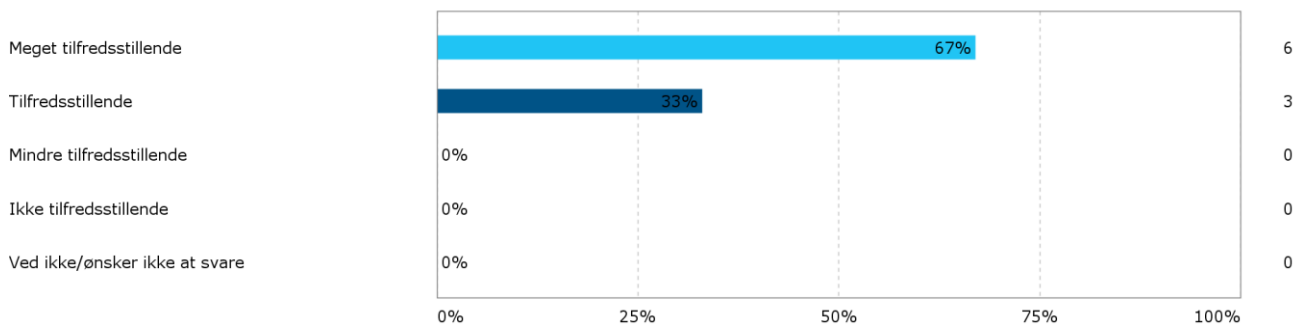
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

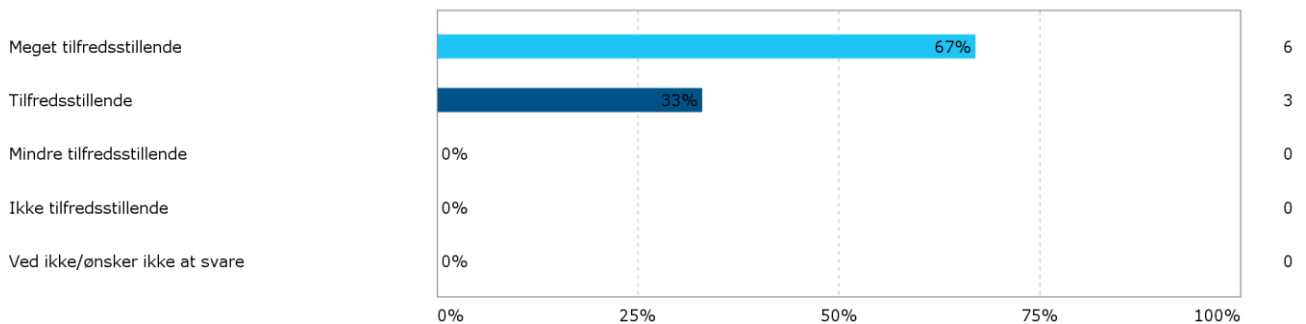
Hvordan vurderer du forelæserne af XXX, AAU?

Fagligt



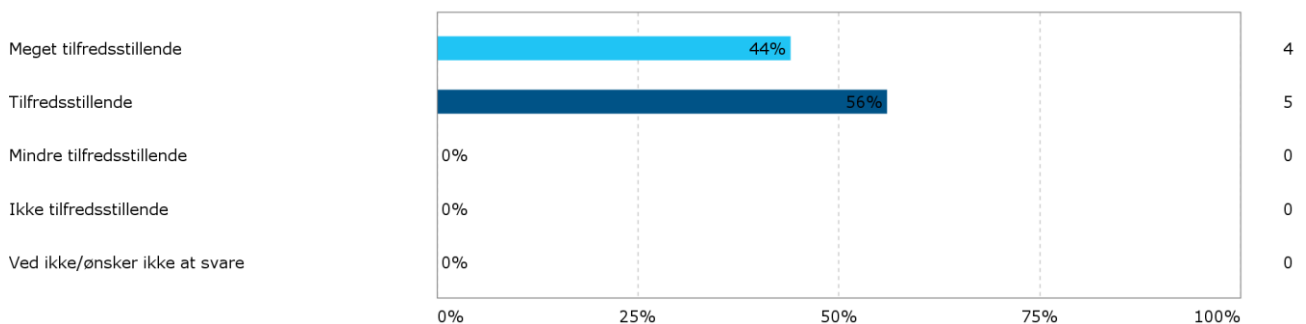
Hvordan vurderer du forelæserne af XXX, AAU?

Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæserne af XXX, AAU?

Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

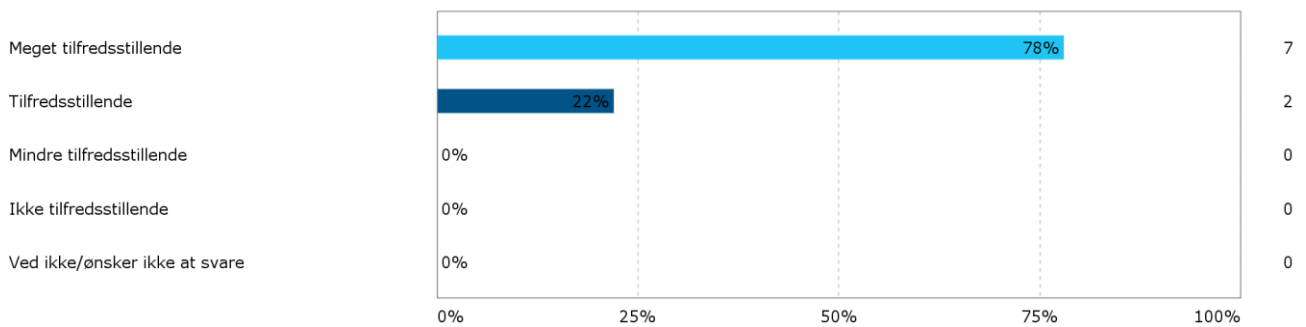
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

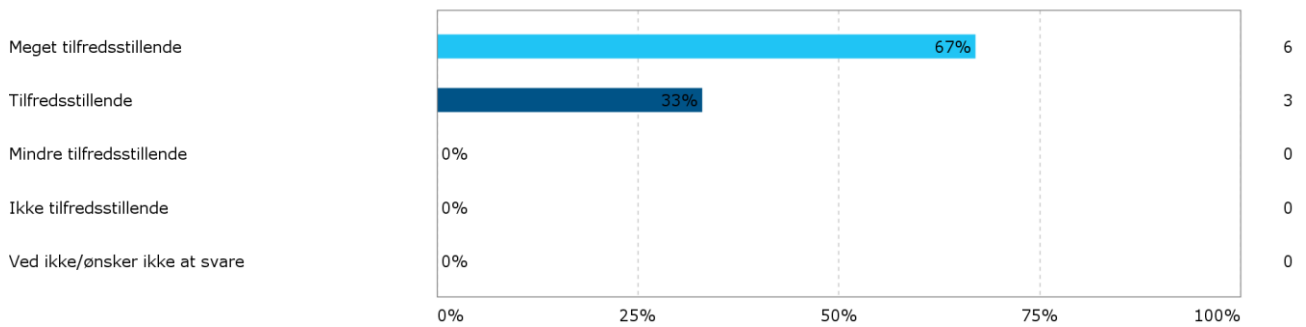
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX, AAU?

Fagligt



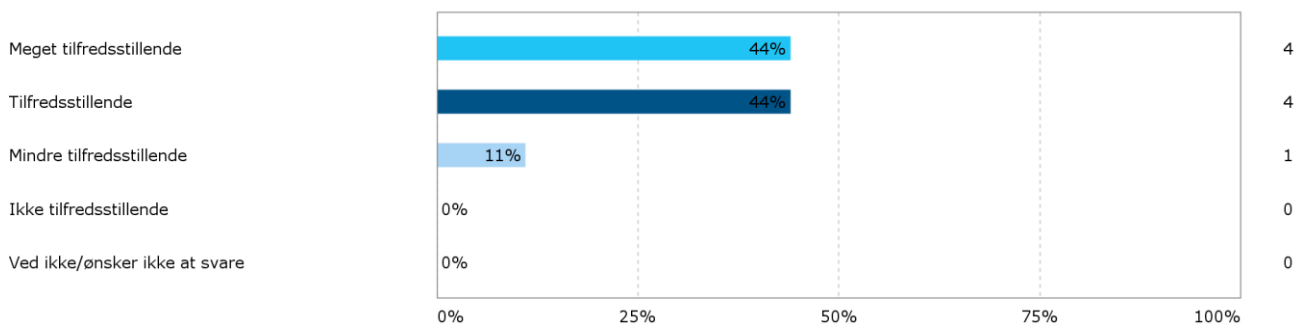
Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX, AAU?

Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsne af XXX, AAU?

Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

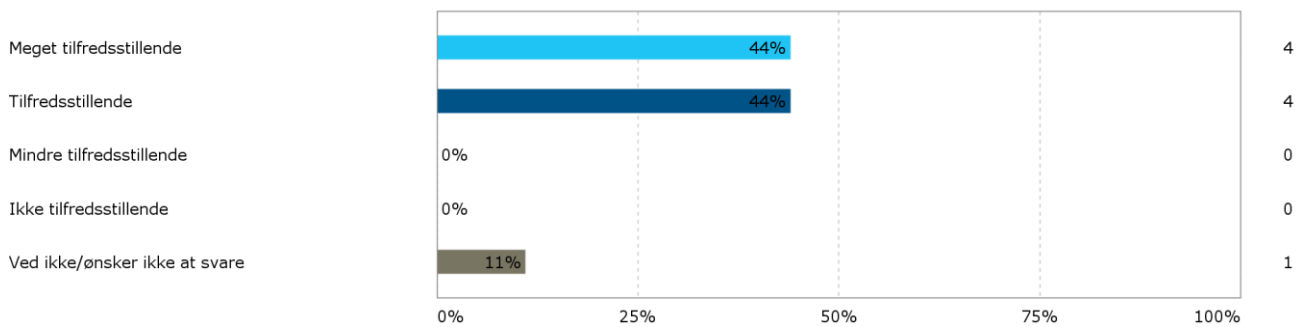
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

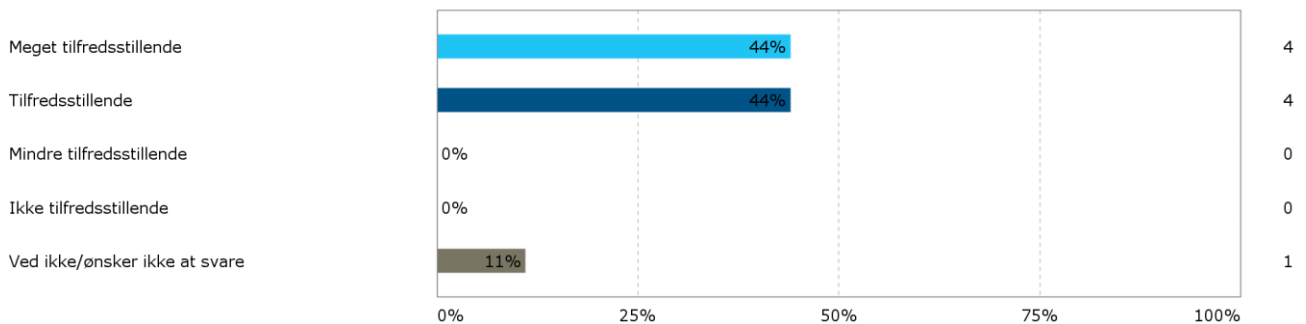
Hvordan vurderer du forelæsningen af XXX, Direktør, Aalborg kommune?

Fagligt



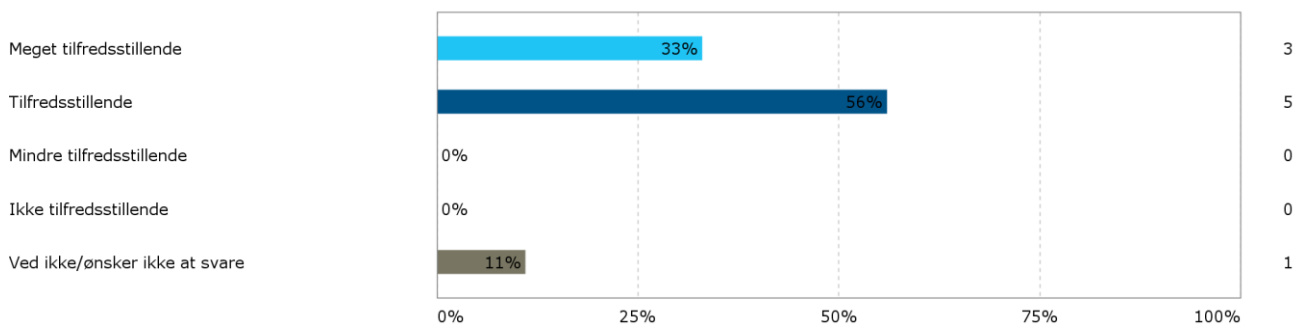
Hvordan vurderer du forelæsningen af XXX, Direktør, Aalborg kommune?

Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningen af XXX, Direktør, Aalborg kommune?

Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

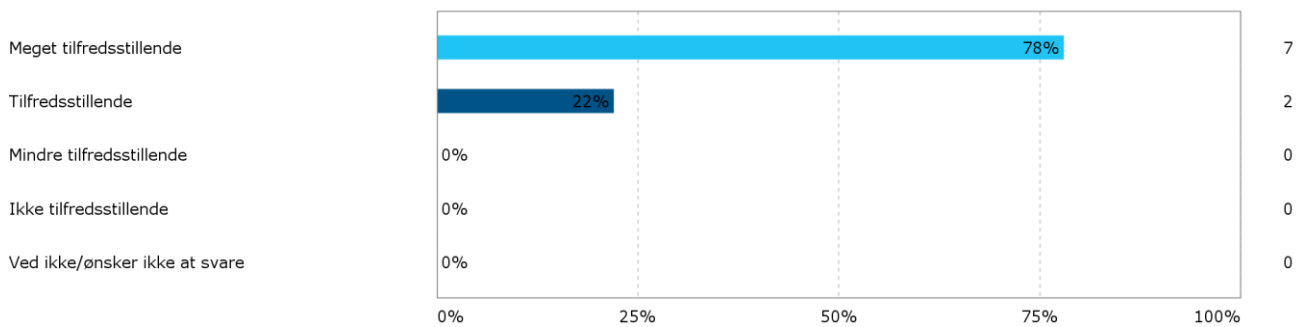
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

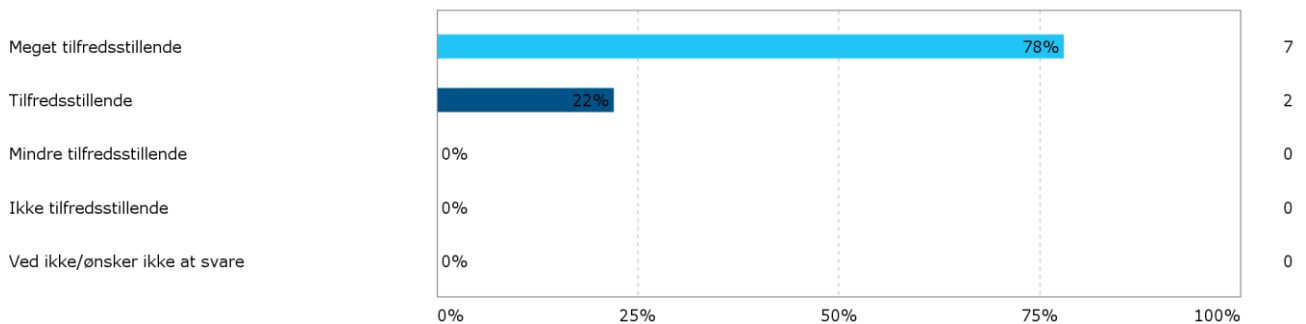
Hvordan vurderer du forelæsningen af XXX, AAU?

Fagligt



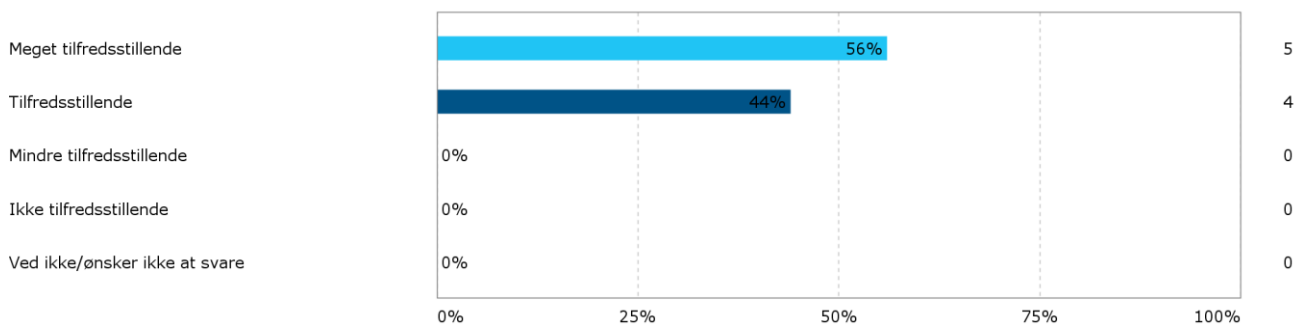
Hvordan vurderer du forelæsningen af XXX, AAU?

Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningen af XXX, AAU?

Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

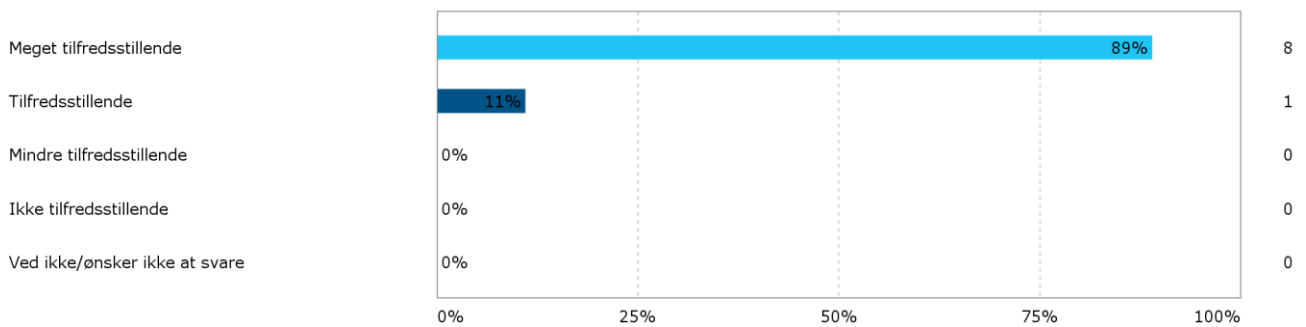
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

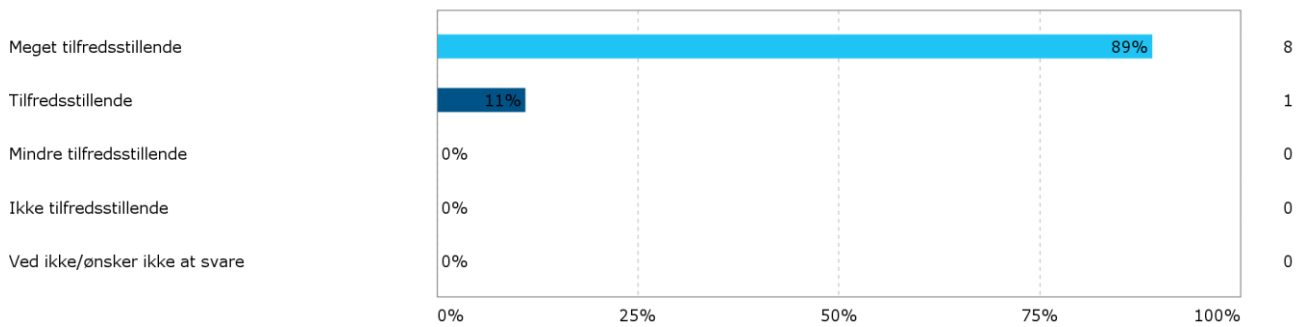
Hvordan vurderer du forelæsningsen af XXX, AAU?

Fagligt



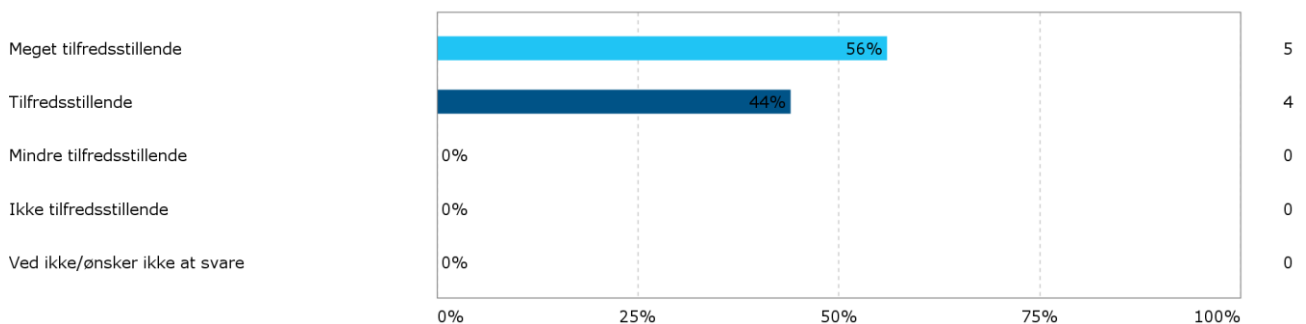
Hvordan vurderer du forelæsningsen af XXX, AAU?

Pædagogisk



Hvordan vurderer du forelæsningsen af XXX, AAU?

Sværhedsgrad



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

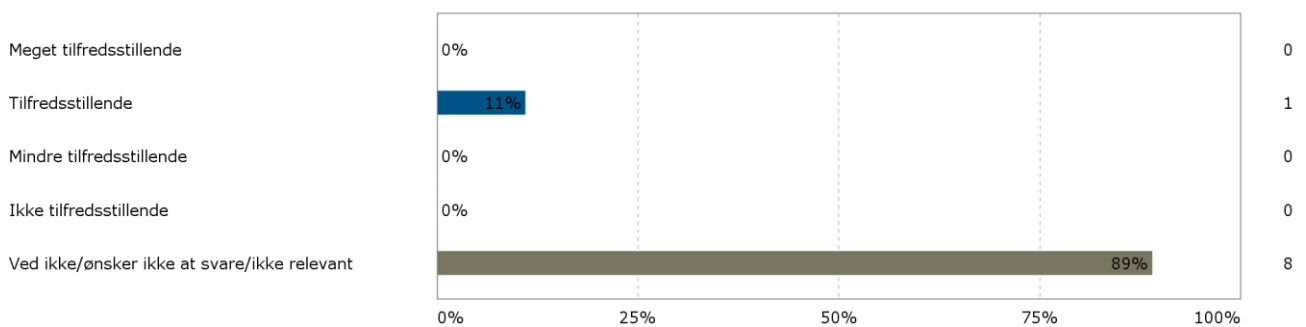
14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

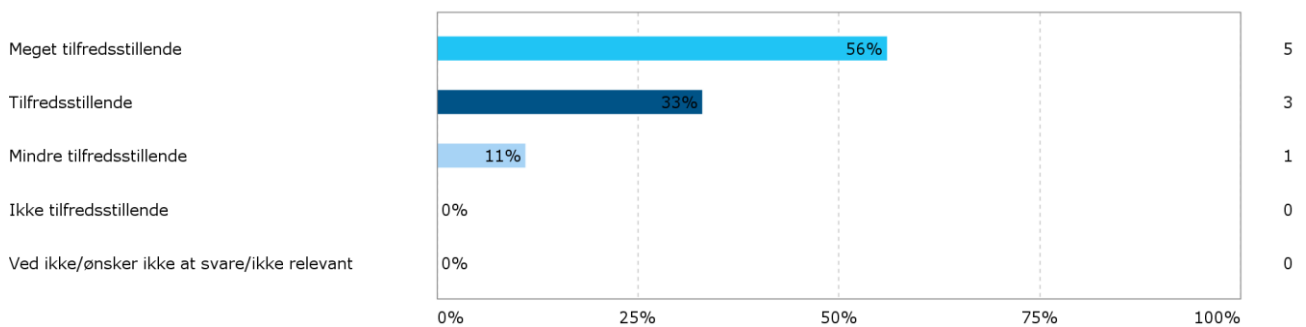
11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

Følgende spørgsmål omhandler tilfredsheden med den praktiske del af din masteruddannelse:

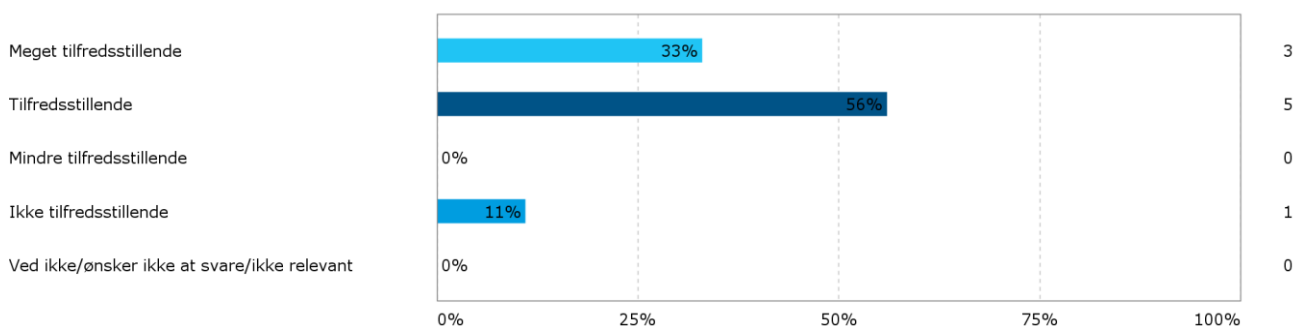
Hvis dette er dit 1. modul, hvad synes du så om de informationer og den velkomstpakke, som du modtog i forbindelse med studiestart?



Hvad synes du om faciliteterne på AUB, som anvendes i forbindelse med dette modul på uddannelsen?



Hvordan synes du, at konferencesystemet FirstClass fungerer?



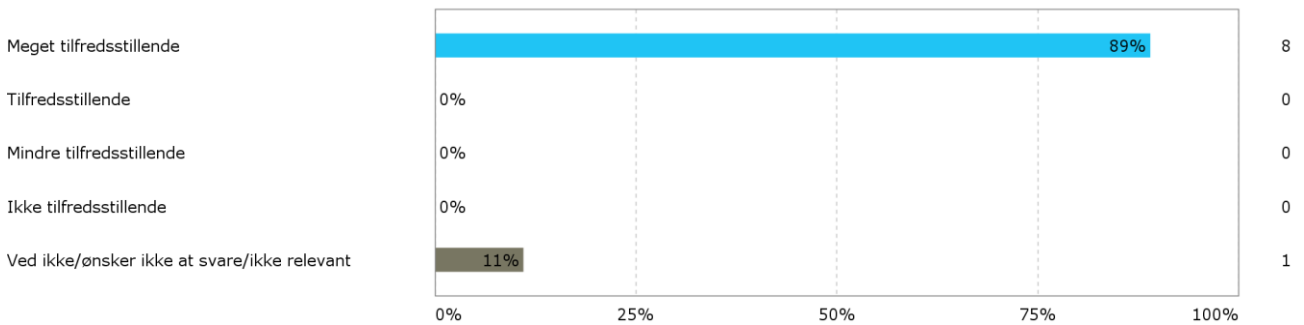
Evaluering, Leadership Pipeline, F16

14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

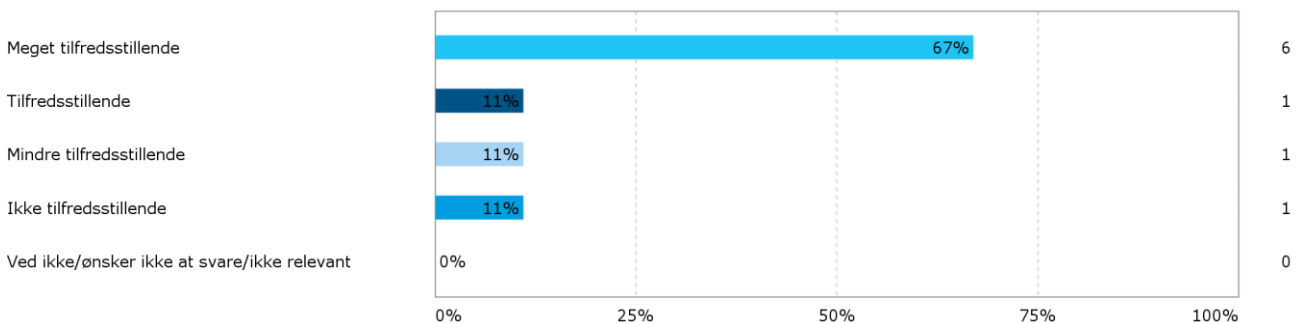
29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

Hvis du i forbindelse med din masteruddannelse har været i kontakt med mastersekretariatet, hvad synes du om den service, som du fik?



Hvad syntes du om madordningen?



Eventuelle kommentarer til ovenstående spørgsmål:

- Fantastisk service fra XXX, keep up the good work 😊

Hvad kan gøres bedre? Nævn gerne flere ting.

- planlægningen
- Jeg tænker at underviserne Ikke er sat ind i Master uddannelsen, men kun selve modulet. Det afspejles i det de oplyser, at "det kræver at være indskrevet på et universitet". De oplyser noget, som de mener, at vi "bør", som vi ingen forudsætning har for at have viden om, ej heller er der nogen moduler om dette.
Det er utilfredsstillende
- At kursusdagene er mere spredte
- Generelt er jeg tilfreds.
- IAB
- Bedre toilet forhold
Bedre mulighed for grp arbejde (lokalemæssigt)

Evaluering, Leadership Pipeline, F16

14.04.2016: Distributionsmail sendt til 14 respondenter

29.04.2016: Rykkermail sendt til 9 respondenter

11.05.2016: Rykkermail2 sendt til 6 respondenter

Samlet status

Ny

Distribueret

Nogen svar

Gennemført

Frafaldet

