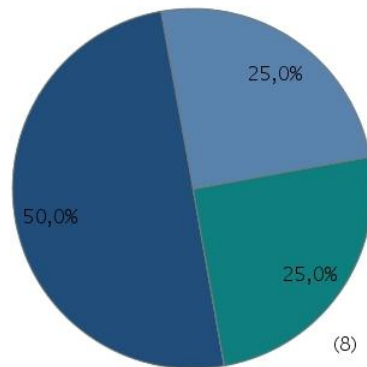




**Hvordan vurderer du kursets relevans for dig?**

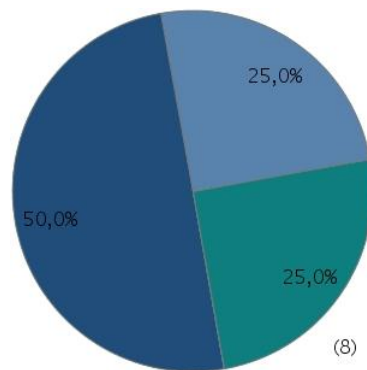
■ Meget tilfredsstillende ■ Tilfredsstillende ■ Utilfredsstillende ■ Meget utilfredsstillende  
■ Ved ikke / ønsker ikke at svare



Begrund meget gerne dit svar  
Jeg manglede indimellem lidt mere lavpraktisk viden om personaleledelse.  
Arbejder med området.  
Kurset var meget teorifokuseret og manglede kobling til praksis.

**Hvordan vil du alt i alt beskrive dit udbytte af kurset?**

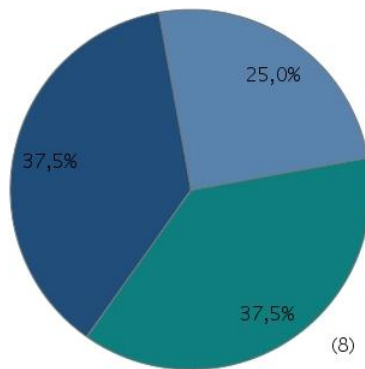
■ Meget tilfredsstillende ■ Tilfredsstillende ■ Utilfredsstillende ■ Meget utilfredsstillende  
■ Ved ikke / ønsker ikke at svare



Begrund meget gerne dit svar  
Jeg kendte til megen teori, men fik meget ud af at skrive synopsis og af diskussionerne på kurset.  
I forhold til egen praksis gav kurset lavt udbytte.

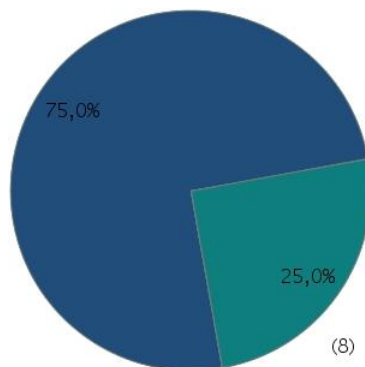
**I hvilken grad har undervisningen givet dig større interesse for kursets fagområde?**

■ I høj grad ■ I nogen grad ■ I ringe grad ■ Slet ikke ■ Ved ikke/ønsker ikke at svare



### Hvordan vurderer du kursets faglige indhold?

Meget tilfredsstillende
  Tilfredsstillende
  Utilfredsstillende
  Meget utilfredsstillende
  Ved ikke/ønsker ikke at svare



#### Begrund meget gerne dit svar

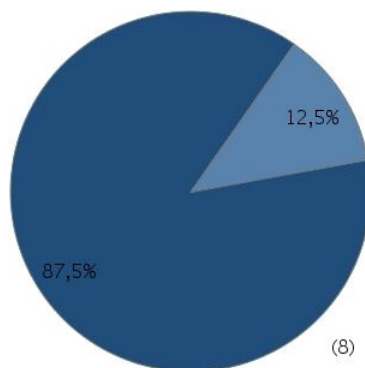
Det var et meget højt niveau. Og måske lige rigeligt pensum i historisk perspektiv.

Indimellem med svære artikler, men så var der tit en god/grundig gennemgang i undervisningen.

Ok, men underviserens viden var meget individorienteret, og jeg syntes, at der ind imellem manglede den sammenhæng til "den moderne strategiske HRM", som har fokus på organisation og kultur.

### Hvordan vurderer du kursets pædagogiske indhold?

Meget tilfredsstillende
  Tilfredsstillende
  Utilfredsstillende
  Meget utilfredsstillende
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

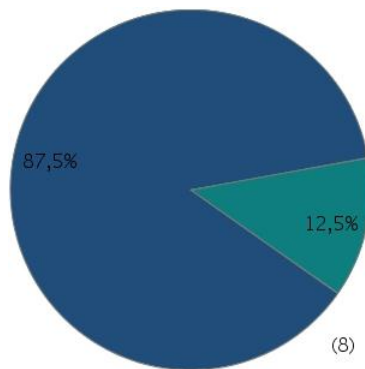


#### Begrund meget gerne dit svar

Megen tæt teorigennemgang - udmærkede gruppearbejder/drøftelser. "Forelæsningsne" kunne være mere interessante og med eksempler fra HR-verdenen.

### Hvordan vurderer du din egen indsats i forbindelse med kurset?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

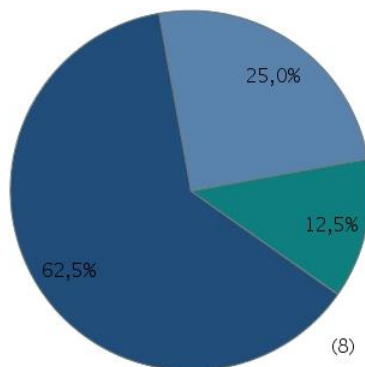


Begrund meget gerne dit svar

Jeg har læst litteraturen og været nærværende ved alle undervisningsdage, og arbejdet grundigt med opgaven.

### Hvordan vurderer du egne og medstuderendes aktive deltagelse?

Meget tilfredsstillende
  Tilfredsstillende
  Utilfredsstillende
  Meget utilfredsstillende
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

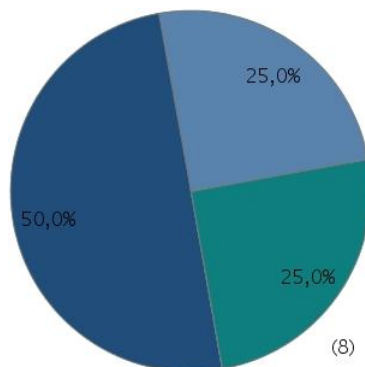


Begrund meget gerne dit svar

Der var ofte en dialog.

### Hvordan vurderer du planlægningen af kurset?

Meget tilfredsstillende
  Tilfredsstillende
  Utilfredsstillende
  Meget utilfredsstillende
  Ved ikke/ønsker ikke at svare



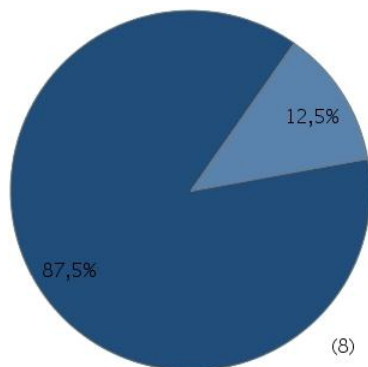
Begrund meget gerne dit svar

Fint med en plan fra starten (en plan som holdte stik). Godt med kort interval mellem sidste undervisning, aflevering af opgave og eksamen.

Men også her fik vi kompendiet alt for sent.

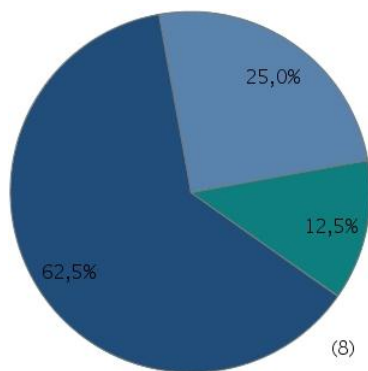
### Hvordan vurderer du litteraturen på kurset: - Omfang

■ For meget ■ Passende ■ For lidt



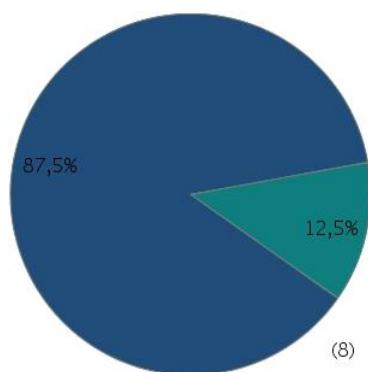
#### Hvordan vurderer du litteraturen på kurset: - Sværhedsgrad

■ For meget ■ Passende ■ For lidt



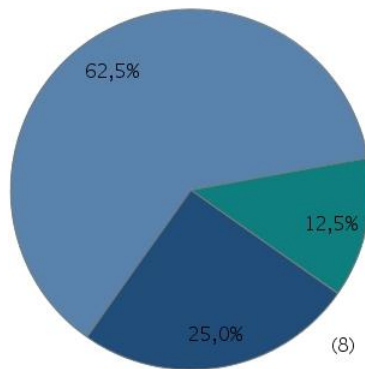
#### Hvordan vurderer du litteraturen på kurset: - Relevans

■ For meget ■ Passende ■ For lidt



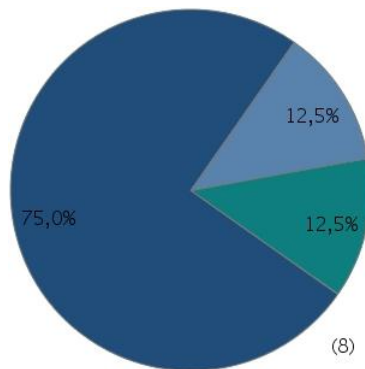
#### Hvordan vurderer du XXXs faglige viden?

■ Meget god ■ God ■ Mindre god ■ Dårlig ■ Ved ikke/ønsker ikke at svare



### Hvordan vurderer du XXXs formidlingsevne?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

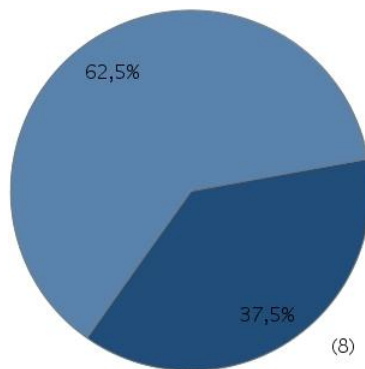


#### Begrund meget gerne dit svar

Nogle gange rigelig teoretisk, og med mange fagudtryk, så det kan være svært at forbinde med sin kendte praksis. XXX formidlede ikke så meget.

### Hvordan vurderer du XXXs faglige viden?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare



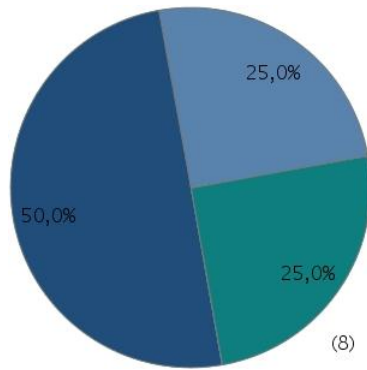
#### Begrund meget gerne dit svar

Men med meget begrænset viden om HRM i organisationer. Meget individorienteret - ikke så god indsigt i den organisatoriske/strategiske vinkel, hvilket måske hænger sammen med, at han ikke syntes at have så megen indsigt i organisationer og praksis.

Men det kneb med at få koblet til praksis. XXX lavede i det hele taget en dårlig indledning ved at fortælle, at det lige var i sidste øjeblik, at han var blevet bedt om at tage kurset. Det øger ikke ligefrem motivationen.

### Hvordan vurderer du XXXs formidlingsevne?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

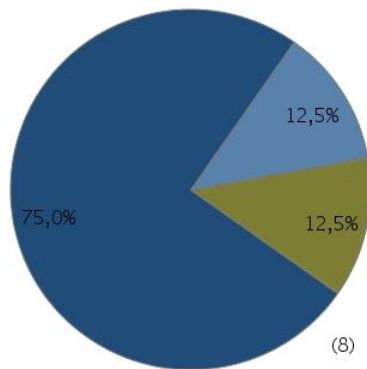


Begrund meget gerne dit svar

Megen litteratur/teorigennemgang - ikke så mange perspektiver.

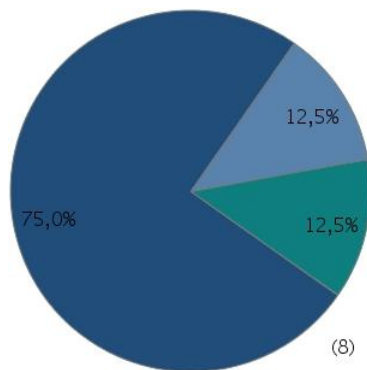
### Hvordan vurderer du XXXs faglige viden?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare



### Hvordan vurderer du XXXs formidlingsevne?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

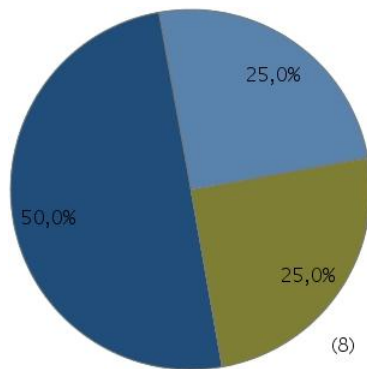


Begrund meget gerne dit svar

Kedeligt foredrag om universitetet.

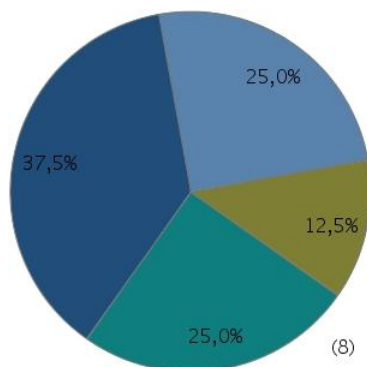
### Hvordan vurderer du XXXs faglige viden?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare



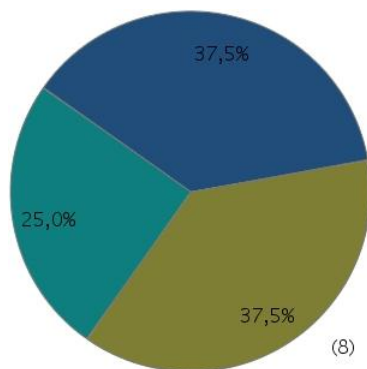
**Hvordan vurderer du XXXs formidlingsevne?**

Meget god God Mindre god Dårlig Ved ikke/ønsker ikke at svare



**Hvordan vurderer du XXXs faglige viden?**

Meget god God Mindre god Dårlig Ved ikke/ønsker ikke at svare

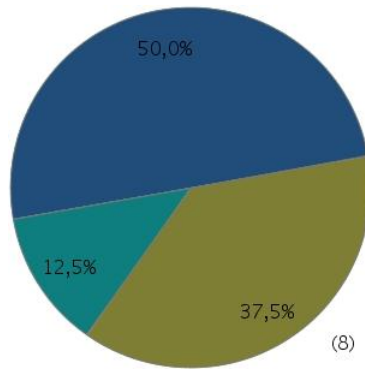


Begrund meget gerne dit svar

Jeg var desværre fraværende til denne forelæsning pga. lægebesøg.

**Hvordan vurderer du XXXs formidlingsevne?**

Meget god God Mindre god Dårlig Ved ikke/ønsker ikke at svare

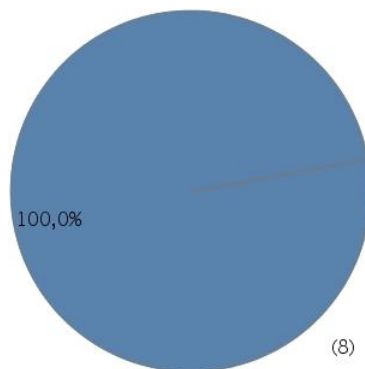


Begrund meget gerne dit svar

Jeg var fraværende til undervisningen.

### Hvordan vurderer du XXXs faglige viden?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare



Begrund meget gerne dit svar

Ved klart noget og kan også formidle ift. praksis - sætte teori i relation til praksis.

### Hvordan vurderer du XXXs formidlingsevne?

Meget god
  God
  Mindre god
  Dårlig
  Ved ikke/ønsker ikke at svare

