

Strategi for AAU 2010-2015

Indledning

Aalborg Universitet (AAU) er et ungt, internationalt orienteret netværksuniversitet, som har til formål at bidrage til det globale samfunds viden, det danske samfunds velstand, velfærd og kulturelle udvikling og til at understøtte regional vidensspredning og udvikling. Denne særlige profil indeholder rationalet for AAU's strategi og virksomhed.

AAU's profil er udviklet med henblik på værdiskabelse inden for uddannelse og forskning i dialog med det omgivende samfund. Det centrale output har form af uddannelse af højt kvalificerede og engagerede kandidater, der har arbejdet integreret med industri, erhverv og offentlige institutioner allerede under deres studier samt løsningsorienteret og tværdisciplinær forskning, der opfylder både kvalitets- som relevanskriterier. AAU's Strategi 2015 skal tegne et omrids af AAU's særlige profil og rolle i det samlede danske universitetslandskab.

AAU Strategi 2015 skal medvirke til, at den positive udvikling, som universitetet har gennemløbet i den forrige femårige strategiperiode videreføres og at nye strategiske indsatsområder bygges op.

AAU's visioner og strategiske mål er i høj grad forankret i uddannelserne og de faglige miljøer på institutterne og i serviceafdelingerne, hvor strategien skal stå sin prøve og føre til konkrete resultater. AAU Strategi 2015 skal derfor udgøre fundamentet og udgangspunktet for de mere konkrete strategier, som udvikles af hovedområder, institutter, administration og bibliotek.

Strategien skal også med de strategiske mål, som den indeholder, danne grundlag for de kommende forhandlinger med Videnskabsministeriet om en ny udviklingskontrakt for perioden 2011 og frem.

Værdigrundlag

Fælles akademiske værdier

AAU deler en række grundlæggende akademiske værdier med andre universiteter. Disse værdier er:

- Forskningsfrihed
- Ytringsfrihed
- Uafhængighed af religiøse, politiske eller kommercielle interesser
- Videnskabelig redelighed og videnskabsetisk integritet
- Stræben efter videnskabelig og undervisningsmæssig excellence
- Dannelse gennem videnskab
- Konstruktiv kritik.

Særlige AAU-værdier

AAU er et nyt og moderne universitet etableret på et tidspunkt, hvor viden, kreativitet og evne til at samarbejde er blevet stadig vigtigere forudsætninger for at klare sig, både for den enkelte, for virksomheder og for samfundet. AAU's virksomhed er således båret af en række nye tidssvarende værdier. AAU er præget af en problem-baseret projektarbejdsform og en tværvidenskabelig forskningspraksis, som er med til at konstituere AAU som et problem-baseret, tværfagligt og innovativt universitet i den forstand, at de studerendes projektarbejde og universitetets forskningsaktiviteter i vid udstrækning bygges op og bindes sammen i forhold til en samfundsmæssig efterspørgsel efter ny viden, som ofte går på tværs af traditionelle akademiske faggrænser. Det tætte samspil mellem universitetet og det omgivende samfund har bidraget til at udvikle et sæt af særlige værdier, som udgør grundlaget for den udadvendte, venlige og imødekommende virksomhedskultur, der kendetegner AAU:

Kreativitet

AAU opfatter det som en grundlæggende værdi at gå nye veje inden for forskning, uddannelse og udveksling af viden med vores omgivelser. Universitetet søger konstant innovative løsninger inden for forskningen ved at udfordre traditionelle videnskabelige paradigmer gennem tværfagligt samarbejde og en frugtbar vekselvirkning mellem grundforskning og anvendt forskning og mellem forskning og undervisning – både i form af forsknings-baseret undervisning og undervisningsbaseret forskning. Uddannelserne udvikler sig hele tiden i et kreativt samspil mellem universitetet, de studerende og aftagerne, hvor det er forsøget på at løse nye problemstillinger hentet fra områder, de studerende skal beskæftige sig med, efter de forlader universitetet, der er udgangspunktet for studierne og fornyelsen af disse. Endelig søger universitetet hele tiden efter nye kreative former for samarbejde med omgivelserne med henblik på at skabe, udveksle og anvende ny viden.

Åbenhed

Universitetet betragter åbenhed som en forudsætning for den fortsatte udfoldelse af universitetets kreative og innovative potentiale. Dette indebærer åbenhed for dialog, nye tanker og ideer, for konstruktiv kritik og anderledes opfattelser. Indadtil viser åbenhed sig også gennem en fastholdelse af den åbne dialog på tværs af forskningsmæssige paradigmer og grupperinger og i medindflydelse på og medansvar for læring og ledelse for studerende og ansatte bl.a. via inddragelse af studerende og medarbejdere i beslutningsprocesser, som vedrører dem. Udadtil viser universitetets åbenhed sig i et engagement i den regionale, nationale og globale udvikling, i en åbenhed over for andre universiteter, institutioner og virksomheder samt i universitetets placering som et åbent mødested og debatforum og dets bidrag til at udvikle og konsolidere det åbne demokratiske samfund.

Samarbejde

Universitetets mange typer samarbejde foregår i en atmosfære præget af tillid og respekt, og er samtidig grænseoverskridende og sporsættende i en stadig søgen efter nye samarbejdsformer, områder og partnere. Internt gælder dette samarbejdet på tværs af fakulteter, institutter og afdelinger i alle dets former mellem ledere og medarbejdere, mellem lærere og studerende, mellem forskerne indbyrdes og mellem videnskabeligt og teknisk-administrativt personale. Eksternt gælder det samarbejde med erhvervsliv, kommuner, regioner, ministerier og organisationer samt andre forsknings- og uddannelsesinstitutioner. AAU ser her sig selv som et netværksuniversitet, der altid er parat til at diskutere et forpligtende samarbejde, hvor det er i begge parter og samfundets interesse.

Mission

AAU har til formål at udbyde uddannelser og udføre forskning inden for humaniora, ingeniørvidenskab, naturvidenskab, samfundsvidenskab og sundhedsvidenskab. AAU har som et ungt, internationalt orienteret netværksuniversitet til formål at bidrage til det globale samfunds viden, og det danske samfunds velstand, velfærd og kulturelle udvikling og til at understøtte regional vidensspredning og udvikling. Det sker gennem forskning, forskeruddannelse, forskningsbaseret uddannelse, forskningsbaseret myndighedsbetjening og udveksling af viden med vore omgivelser, alt sammen ind til højeste internationale niveau.

Inden for denne ramme har AAU en *særlig* mission inden for:

- Problembasering
- Tværfaglighed
- Innovation.

Den *problembaserede tilgang* sikrer universitetet et tæt samspil mellem teori og praksis, bringer universitetet og det omgivende samfund tættere sammen og træner de studerende i løsningsorienteret adfærd gennem anvendelse og udvikling af den problembaserede projektarbejdsform. AAU er at finde blandt verdens absolut førende universiteter inden for problembaseret projektarbejde.

Tværfaglighed i forskning og uddannelse er en udløber af den problembaserede tilgang og en af AAU's styrker og særlige ansvarsområder.

Den *innovative tilgang*, der vokser ud af den problembaserede, tværfaglige tilgang, skal garantere universitetet en fremtrædende plads som vidensskabende og kulturbærende institution, der bidrager til teknologisk, økonomisk, social og kulturel innovation i samfundet gennem entreprenørskab og overførsel, formidling og udveksling af viden. AAU skal fastholde sin position som et af Europas stærke innovative universiteter.

Overordnet vision

Et helt universitet

AAU vil udbygge sin position som et universitet med et attraktivt internationalt orienteret forsknings- og læringsmiljø, der udbyder alle de uddannelser, der er kendetegnende for et moderne universitet, og bedrive tværfaglig forskning, der slår bro over faggrænser og er med til at opbygge Danmark som videnssamfund.

Et centrum for videnskab og læring

AAU vil skabe et miljø, hvor forskning og forskningsbaseret undervisning vægtes højt og spiller sammen som ligeværdige aktiviteter, og hvor studerende og forskere får tilfredsstillet deres videnskabelige nysgerrighed og udviklet sig så langt, deres vilje og evner rækker i tæt interaktion med hinanden og med det omgivende samfund.

En attraktiv og kollegial arbejdsplads

AAU vil fokusere på medarbejdernes og de studerendes trivsel ved at skabe et attraktivt studie- og arbejdsmiljø, hvor høj faglig kompetence går hånd i hånd med trivsel, engagement og arbejdsglæde.

Visioner og mål

Vision for AAU som helhed

Den rolle, som AAU fra begyndelsen har spillet i Nordjylland - båret af PBL-studieformen med bred rekruttering, færdiggørelse til tiden og høj jobparathed samt aktivt løsningsfokuseret forskningssamarbejde med det omgivende samfund, er senere blevet efterspurgt i andre dele af landet. Som respons på dette har AAU opbygget aktiviteter i Ballerup (i samarbejde med Ingeniørhøjskolen i København), og i Esbjerg (i samarbejde med Syddansk Universitet). AAU's to campusser i Ballerup og Esbjerg bliver udviklet ved udbygning af forskergrupper lokalt, samtidig med at nye forskningsbaserede uddannelser bliver akkrediteret, udbudt og implementeret på de to lokationer. AAU's campus i både Esbjerg og Ballerup vil blive brugt til aktivt at styrke samarbejdet på tværs af universiteterne i de respektive regioner.

AAU går ind i den nye strategiperiode med en fast overbevisning om, at et udbygget samarbejde mellem danske universiteter vil medvirke til at skabe synergi i form af dansk universitetsforskning og universitetsuddannelse på højeste kvalitetsniveau både i nationalt og i internationalt perspektiv. Et tættere samarbejde mellem universiteter og andre uddannelsesinstitutioner vil også kunne bidrage til at opfylde overordnede målsætninger om at tiltrække flere unge til universitetsuddannelser og andre videregående uddannelser i Danmark.

Det er gennem resultaterne af forskningen og undervisningen, universitetet bidrager med en basal værditilvækst til samfundet. Et universitet er i særlig grad afhængig af forskernes evne til på egen hånd og i indbyrdes samarbejde at frembringe originale, fornyende og gerne overraskende erkendelsesspring inden for og på tværs af fagområderne. Et universitet må derfor nødvendigvis ledes ud fra tiltro og tillid, da videnskabelige resultater ifølge sagens natur ikke egner sig som planlægnings- og styringsobjekter. Det er imidlertid ikke ensbetydende med, at rammerne omkring forskning og uddannelse ikke kan og bør styres. Både forskningen og det pædagogiske arbejde trives bedst i velfungerende ledelsesmæssige og administrative rammer, som understøtter arbejdet med forskning og undervisning og gør det muligt for de videnskabelige medarbejdere at koncentrere sig om kerneopgaverne. Det er derfor meget vigtigt at opbygge en arbejdsdeling mellem ledere, videnskabelige medarbejdere og administration, som eliminerer dobbeltarbejde og placerer opgaverne hos dem, der har de bedste forudsætninger for at løse dem. Arbejdsdelingen mellem de administrative enheder på AAU bygger på et praktisk princip om, at administrationen skal udføres så tæt som muligt på de ledere og miljøer, som administrationen skal betjene. Der vil blive arbejdet med en principiel afgrænsning af de videnskabelige medarbejders administrative opgaver og behov for administrativ support. Samtidig vil AAU videreudvikle sin administration og sit universitetsbibliotek som velfungerende støttefunktioner for universitetets virksomhed og samspil med det omgivne samfund.

Strategiske mål for AAU som helhed i perioden 2010-2015

AAU vil:

1. Fastholde en placering blandt de 5 % bedste universiteter i verden.
2. Videreudvikle og styrke sin profil som et netværksuniversitet med base i Aalborg og med campusser i Aalborg, Esbjerg og Ballerup.
3. Samarbejde med andre universiteter, forskningsinstitutioner, uddannelsesinstitutioner og virksomheder for at opnå størst mulig synergi i forhold til sammenfaldende målsætninger inden for forskning, uddannelse og vidensudveksling.
4. Fastholde og videreudvikle en effektiv incitamentsstruktur og velfungerende servicefunktioner, der understøtter universitetets faglige prioriteringer.
5. Styrke AAU's profil udadtil.

Forskning

Vision for forskningen

Moderne løsningsfokuseret forskning fungerer godt og inspireres af tæt dialog med mere grundlæggende forskning. Gennem sin forskning ønsker AAU derfor at fremme såvel erkendelse som nytte ved at forbedre det videnskabelige grundlag for forståelsen af mennesket, samfundet, naturen og kulturen og at skabe grundlag for nyttiggørelsen af denne viden. Tiltag, der styrker både den strategiske og den grundlagsskabende forskning, skal have styrkede rammevilkår i den kommende strategiperiode. Dette skal ske gennem en særlig satsning på de excellente forskergrupper, der har demonstreret, at de er i verdensklasse kombineret med en bredere satsning på solide nationale og internationale forskergrupper fordelt over hele universitetets vifte af fagområder.

Det er nødvendigt, men ikke tilstrækkeligt for at udvikle universitetets rolle i det globaliserede videnssamfund, at man samarbejder med omverdenen for i fællesskab at løse problemer og generere samfundsværdi. Universitetets rolle i samfundet kan kun holdes ved lige og styrkes ved, at universiteterne går forrest i bestræbelserne for at generere ny viden og at skabe nye konceptuelle gennembrud, som igen giver mulighed for teknologiske, økonomiske, sociale og kulturelle spring og løsninger, der ikke før var troet mulige.

Tværfaglighed er en udløber af den problembaserede tilgang og er en af AAU's styrker og særlige ansvarsområder. Derfor støttes der op med tiltag, som kan styrke det tværfaglige samarbejde. Dels er det en oplagt måde at udnytte AAU's ressourcer optimalt, dels er det en mulighed for at bidrage med nyskabende viden, som AAU har en særlig forpligtigelse til at udnytte og udvikle – i forhold til såvel den forskningsbaserede undervisning som den undervisningsbaserede forskning.

Tværfagligt forskningssamarbejde er en særlig styrke ved AAU's forskning og en central forudsætning for, at universitetet kan opfylde sin nye opgave som dansk vidensentreprenør i den globale verden. Styrkelse af institutterne og af de faglige miljøer kan i sig selv føre til nye silo-dannelser, hvis der ikke følges opmærksomt op med tiltag, der sikrer det tværfaglige samarbejde. I strategiperioden vil det tværfaglige arbejde på AAU få ekstra bevågenhed og nye instrumenter og tværgående fora blive understøttet af både bottom-up og top-down ledelsestiltag. AAU vil udnytte sin unikke kombination af akademiske og professionsorienterede fagområder til at sikre stærke internationale forskningsområder på tværs af såvel traditionelle fagområder som grundforskning og anvendelsesorienteret forskning.

AAU vil sørge for, at forskningen har de frie rammer, som skal til for at sikre et permanent omstillingspotentiale, der muliggør, at nye lovende videnskabelige områder kan tages op, og eksisterende videnskabelige områder med et voksende potentiale kan styrkes. På samme måde vil AAU udnytte de særlige muligheder for ny erkendelse, den problembaserede tilgang giver, ved sin kombination af såvel faglige discipliner som af grundforskning og anvendt forskning.

Universitetet vil styrke sin deltagelse i konkurrencen om eksterne forskningsmidler, hvor dette kan medvirke til at styrke universitetets forskningsområder.

Strategiske mål for forskning i perioden 2010-2015

AAU vil:

6. Styrke udvalgte forskningsmiljøer i verdensklasse, udvikle nationalt førende forskningsområder samt sikre fri forskning og internationalt stærke forskningsmiljøer inden for alle universitetets fagområder.
7. Understøtte tværfaglig forskning mellem stærke forskningsmiljøer, bl.a. ved at styrke organisationsudviklingen og fjerne forhindringer for samarbejde på tværs af organisatoriske skel.
8. Sikre pleje af særlige forskningstalenter gennem et højt optag af ph.d.-studerende, styrke universitetets forskerskoler og styrke samarbejdet mellem disse og tilsvarende skoler, bl.a. for at sikre rekrutteringsgrundlaget for videnskabelige medarbejdere og bidrage med forskningskapacitet til erhvervslivet.
9. Støtte universitetets forskningssamarbejde med eksterne partnere og deltagelse i globalt og internationalt forskningssamarbejde, bl.a. gennem deltagelse i EU-programmer.
10. Sikre fri forskning inden for alle universitetets fagområder, rettet mod såvel samfundsmæssige problemstillinger som grundlæggende forskning.

Uddannelse

Vision for uddannelse

AAU har i dag en bred vifte af uddannelser, der omfatter alle de områder, som kendetegner et moderne universitet. AAU skal i den kommende strategiperiode sikre, at uddannelsesområdet med de mange nye initiativer konsolideres.

AAU praktiserer en undervisningsform, der giver stor jobparathed hos kandidaterne og gør det muligt at rekruttere og færdiguddanne studerende med forskellig baggrund, herunder unge fra ikke akademiske hjem og miljøer med lyst og evne til at gennemføre en universitetsuddannelse.

Gennem problembaseret og projektor organiseret undervisning vil AAU fortsat sikre et tæt samspil mellem teori og praksis i sine uddannelser. Universitetets forskningsbaserede uddannelser skal forsyne de studerende med en kompetenceprofil, som giver dem et godt udgangspunkt for en karriere.

Inden for alle fakulteter vil AAU udbyde en varieret vifte af såvel akademiske som professionsorienterede uddannelser karakteriseret af efterspørgsel fra de studerende og relevans og brugbarhed i forhold til samfundets behov for højtuddannet arbejdskraft. AAU vil opretholde eliteuddannelser inden for områder, hvor forudsætningerne er til stede. AAU ønsker at profilere sig tydeligere som institution med et stærkt tilbud om efter- og videreuddannelse for højtuddannede medarbejdere og ledere i erhvervslivet og det offentlige, hvor der er en bæredygtig efterspørgsel.

Universitetet vil medvirke til at hæve uddannelsesniveaue i Danmark generelt og i Nordjylland, Sydvestjylland og Københavns vestegn specielt ved at stræbe efter at give fri adgang til alle, som har forudsætningerne for at kunne gennemføre den uddannelse, de ønsker.

AAU vil via samarbejde med ungdomsuddannelser og folkeskoler medvirke til at nedbryde de barrierer for at påbegynde et universitetsstudium, der findes hos mange kvalificerede unge fra hjem med ikke boglig baggrund, herunder at arbejde for, at det fortsat er gratis at få en universitetsuddannelse i Danmark.

AAU vil være anerkendt for høj kvalitet i undervisningen og for at uddanne kandidater med høje faglige og sociale kompetencer. Universitetet vil stræbe efter, at der er balance mellem undervisning og eksamenskrav således, at uddannelserne gennemføres på normeret tid med høje gennemførelsesprocenter. Universitetet vil løbende udvikle den problembaserede projektarbejdsform i forhold til aktuelle krav og forventninger, ligesom AAU vil sikre udvikling af det videnskabelige personales didaktiske kompetencer i forhold til den problembaserede og projektor organiserede undervisning.

Gennem effektive studieforløb vil AAU være det universitet, hvor vejen fra optag til job er det korteste blandt landets universiteter. Undervejs og ved afslutningen af uddannelsen understøttes de studerendes kompetenceprofil for at styrke og højne deres beskæftigelsesmuligheder.

AAU vil styrke og optimere relationerne til dimittenderne, som ambassadører for AAU og bindeled til erhvervslivet med det formål at styrke rekrutteringen til ordinære studier og efter/ videreuddannelse.

Strategiske mål for uddannelse i perioden 2010-2015

AAU vil:

11. Være internationalt førende inden for udvikling og anvendelse af problembaseret projektarbejde i undervisningen.
12. Udvikle fjernundervisningsmetoder og ikt-støttede læreprocesser til understøttelse af problembaseret projektarbejde.
13. Være det universitet, der samlet har den højeste andel af studerende, der gennemfører på normeret tid og kan måle sig med de bedste i forhold til kvalitet og imødekomme af arbejdsmarkedets behov.
14. Medvirke til at dække et lokalt og nationalt behov for universitetsuddannet arbejdskraft og bidrage til at opfylde regeringens målsætning om, at 50 % af en ungdomsårgang tager en videregående uddannelse, bl.a. ved at støtte mønsterbrydere.
15. Styrke efter- og videreuddannelse, bl.a. gennem styrket udbud og organisering af masteruddannelserne.
16. Opbygge et stærkt sundhedsfagligt hovedområde, som er med til at udvikle og forny den lægevidenskabelige forskning og uddannelse i Danmark.

Formidling

Vision for formidling

AAU indgår i en dynamisk og levende dialog med det omgivende samfund. Universitetet formidler viden til samfundet på adskillige måder, bl.a. gennem sin kandidatproduktion, publikation af videnskabelige arbejder, forsknings- og uddannelsessamarbejde med virksomheder og institutioner, afholdelse af konferencer, seminarer og workshops, via presse og medier samt vidensoverførsel via myndighedsbetjening.

AAU vil bidrage til at forbedre virksomhedernes muligheder på det globale marked for avancerede højteknologiske produkter og services med et stort vidensindhold. Universitetet vil gennem udveksling af viden og samarbejde med det omgivende samfund virke som en vidensskabende og kulturbærende institution og bidrage til teknologisk, økonomisk, social og kulturel innovation.

Dette vil ske gennem uddannelse af kandidater, der er godt forberedt på en erhvervskarriere, gennem forskningsmæssigt samarbejde med erhvervslivet og den offentlige sektor og gennem tilførsel af ideer og opfindelser, som oparbejdes af universitetets forskere som led i forskning samt formidling og videreførelse af kulturtraditioner.

AAU vil arbejde for at fremme vidensintensiv iværksættervirksomhed, innovation og entreprenørskab. Universitetet vil samarbejde med lokale og regionale erhvervscentre og virksomheder samt forskerparker, virksomheder og universiteter nationalt og internationalt om opbygning af vidensbaserede virksomheder.

AAU vil integrere en iværksætterkultur i relevante uddannelser og stimulere sine kandidater og forskere til at afprøve ideer og opfindelser med kommercielt perspektiv gennem nye eller eksisterende virksomheder som en international rollemodel inden for området.

AAU har det bedst tænkelige udgangspunkt for at betjene offentlige myndigheder med forskningsbaseret rådgivning: En lang tradition for problembaseret videnskab på højt, internationalt niveau og en lige så lang tradition for innovationssamarbejder med eksterne parter.

Dette gode udgangspunkt skal i strategiperioden benyttes til at videreudvikle forskningsbaseret myndighedsbetjening som et betydeligt fremtidigt forretningsområde for universitetet. Forskningsbaseret myndighedsbetjening er en særdeles effektiv metode til at omsætte universitetets forskning til praksis gennem offentlig regulering, normer, strukturpolitik og andre myndighedstiltag. Samtidig er forskningsbaseret myndighedsbetjening en indtægtskilde, som kan bidrage til den fortsatte vækst i universitetets videnskabelige virksomhed.

Der skal lægges stor vægt på at afstemme de gensidige forventninger mellem myndigheder og universitet, så myndighederne får tilgodeset deres behov, uden at universitetets videnskabelighed bliver kompromitteret.

Den langsigtede vision er, at AAU bliver en af landets betydende leverandører af forskningsbaseret myndighedsbetjening, og at universitetet bliver bredt anerkendt for at levere uvildig myndighedsrådgivning af højeste kvalitet, karakteriseret ved relevans i forhold til rekvirenternes behov samt videnskabelighed i den bagvedliggende forskning

Strategiske mål for formidling i perioden 2010-2015

AAU vil:

17. Være blandt de førende universiteter i Europa inden for innovation og akademisk iværksætterkultur, bl.a. ved aktiv deltagelse i European Consortium of Innovative Universities, og gennem sin netbaserede formidling af peer-reviewed eller på anden måde kvalitetstestet forskning.
18. Gøre en aktiv indsats for lokal og regional udvikling set i lyset af udfordringerne fra den globale konkurrence, herunder videreudvikle ordningen med matchmakere og matchpoints og samarbejde aktivt med et tusindtal virksomheder og institutioner.
19. Ekspandere sin forskningsbaserede myndighedsbetjening fra 2010 til 2015 og vinde de myndighedsbetjeningsopgaver, som universitetet hidtil har udført, og deltage i konkurrencen om relevante opgaver, som de pågældende myndigheder vælger at konkurrenceudsætte.
20. Parallelt med bestræbelserne på i størst muligt omfang at bevare de aktuelle bevillinger til forskningsbaseret myndighedsbetjening tilbyde sig som samarbejdspartner på andre forsknings- og rådgivningsinstitutioner, som endnu ikke er fusioneret med et universitet, såfremt opgaverne er fagligt relevante og kommercielt interessante.

Internationalisering og globalisering

Vision for internationalisering og globalisering

Verden står over for et paradigmeskift, hvor der er stort behov for nye løsninger på en bred vifte af globalt vigtige problemer. Universiteterne har et centralt medansvar for at bidrage til det globale samfunds udvikling. Viden forpligter og AAU vil i den kommende periode ikke blot fortsætte og opskalere problembaseret læring og løsningsfokuseret forskning, men vil også arbejde aktivt for at udvikle nye former for vidensdeling.

På AAU er hver tiende af de studerende, knap halvdelen af de ph.d.-studerende og hver fjerde af de videnskabelige medarbejdere udlændinge. AAU rekrutterer talent og erfaring ind på alle niveauer – ph.d., postdoc, adjunkter, lektorer og professorer - fra alle dele af verden. AAU vil skabe gode rammer for internationale forsknings- og uddannelsesmiljøer, bl.a. gennem fælles informations-, modtagelses- og rådgivningsfunktioner. Forskerne på AAU har i årtier udviklet og brugt deres internationale netværk og taget del i den internationale konkurrence med hensyn til publicering, profilering og funding. En del af AAU's uddannelser er blevet udviklet med engelsk som studiesprog. Universitetet har mange udenlandske studerende, og mange danske studerende får dele af deres uddannelse uden for landet.

Et næste strategisk skridt er at udvide dette niveau af succesfuld internationalisering med egentlig globalisering. AAU skal være parat til effektivt at udnytte de nye muligheder, når der som forventeligt åbnes op for uddannelsesudbud i udlandet og samarbejder om fælles akademiske grader. For at få denne proces til at lykkes er det nødvendigt at lovgivningen er på plads, og at opbygningen af nødvendige globaliserings- og internationaliseringskompetencer integreres i universitetets samlede strategi for kompetenceudvikling og kvalitetssikring for bl.a. herigennem at befordre samarbejder globalt. Internationale aktiviteter skal udvikles til at blive en integreret del af institutternes og uddannelsernes ledelsesrum. Gennem en koordineret indsats for det internationale og globale arbejde skal det sikres, at der høstes synergi på tværs af fakulteter og fagområder. AAU vil videreudvikle sin internationale profil og position inden for forskning og uddannelse. Universitetets forskere og studerende skal motiveres til at samarbejde på tværs af landegrænser og klædes på både fagligt, sprogligt og kulturelt til at fungere i en globaliseret verden.

AAU vil opprioritere samarbejdet omkring forskningsmæssig-, uddannelsesmæssig- og institutionel kapacitetsopbygning i 3. verdenslande, i samarbejde med andre universiteter, Udenrigsministeriet, Udviklingsministeriet, erhvervslivet samt nationale og internationale organisationer.

Strategiske mål for internationalisering og globalisering i perioden 2010-2015

AAU vil:

21. Stimulere til videreudvikling af internationalt uddannelses- og forskningssamarbejde og udveksling af studerende, forskere og forskningsresultater samt øvrigt relevant personale med de ca. 800 universiteter af høj kvalitet spredt over kloden, som AAU aktivt samarbejder med.
22. Udbyde uddannelser, opbygge afdelinger og etablere netværk i udlandet, hvor dette kan styrke universitetets forskning og uddannelse.
23. Bevare dansk og engelsk som ligeværdige sprog, hvilket vil sige, at medarbejderne har frihed til at udtrykke sig på dansk og engelsk, afhængig af den kontekst, de befinder sig i, ligesom medarbejderne har pligt til at kunne forstå både dansk og engelsk. AAU vil derfor bidrage til opkvalificeringen af medarbejdernes engelsk- og dansksproglige kompetencer.

Arbejds- og studiemiljø

Vision for arbejds- og studiemiljø

AAU vil fokusere på medarbejdernes og de studerendes trivsel og arbejdsglæde ved at skabe et attraktivt arbejds- og studiemiljø, præget af høj faglig kompetence, anerkendelse, åbenhed, engagement, kreativitet og ansvarlighed, med den hensigt at få de bedste potentialer frem i studerende og medarbejdere.

Som alle vidensintensive virksomheder er AAU karakteriseret ved en høj grad af selvledelse hos sine medarbejdere. Forskere og andre ansatte yder ofte en ekstraordinær indsats, og da universiteternes arbejdsopgaver i disse år er stigende i større udstrækning, end budgetterne lægger op til, er der behov for en aktiv personalepolitik, som tager hånd om forholdet mellem opgaver og ressourcer samt de arbejdsmiljøfaktorer, som er særligt vigtige for at understøtte kerneaktiviteterne på universitetet. Dette gælder såvel i forsknings- og uddannelsesmiljøer som i den teknisk-administrative del af organisationen. AAU har taget et første skridt frem mod en bred indsats for et godt arbejdsmiljø med den APV-udviklingsproces, som er gennemført i 2009–2010, og som udpeger vigtige temaer for de kommende år.

AAU vil i alle sine aktiviteter understøtte diversitet ud fra en overbevisning om, at diversitet i forskning, i uddannelse og i tværinstitutionelle samarbejder, giver både faglig og social værdi. Diversitet med hensyn til køn, alder og kulturel baggrund vil have største bevågenhed i den kommende strategiperiode. Ligestilling som rammebetingelse og værdigivende balance mellem kønnene, mellem nationaliteter og mellem aldersgrupperne på universitetet skal give lige mulighed for alle med talent, samarbejdsevne og energi. Der vil desuden være opmærksomhed på tilgængelighed til arbejde og studier for medarbejdere og studerende med særlige behov. Universitetet vil være en socialt ansvarlig arbejdsplads.

AAU vil tilstræbe, at de faglige miljøer er karakteriseret ved respekt, åbenhed og accept af forskellighed, og at den ligefremme og anerkendende omgangsform mellem ledelse, medarbejdere og studerende videreudvikles. Kompetenceudvikling af universitetets ledere og medarbejdere ses som et vigtigt led i personalepolitikken. AAU vil være en åben, fleksibel arbejdsplads med dialogbaserede beslutningsprocesser. AAU lægger vægt på en åben dialog mellem ledelse, medarbejdere og studerende, hvor medarbejderne og de studerende sikres medindflydelse på universitetets virksomhed og udvikling.

AAU vil være et attraktivt og fagligt udviklende arbejdssted for sine ansatte og studerende. Studieformen gør, at universitetet kan tilbyde et miljø, hvor den studerende har tæt kontakt med sin vejleder og sine studiekammerater. Universitetet vil videreudvikle en samarbejdende kultur, hvor den studerende kan få svar på sine spørgsmål i et fysisk og socialt miljø, hvor arbejds- og læringsfaciliteterne for de studerende, de videnskabelige medarbejdere og de teknisk-administrative støttefunktioner blandes med hinanden. AAU vil arbejde for at sikre medarbejderne og de studerende de bedste rammer for at kunne udfolde sig såvel fagligt som socialt.

AAU er kendetegnet ved at have en udadvendt, venlig og imødekomende virksomhedskultur, og AAU vil indgå i et samarbejde med offentlige myndigheder og erhvervsliv om at gøre lokalmiljøet til et attraktivt sted at leve og arbejde for ansatte og studerende med et varieret udbud af kulturelle og sportslige aktiviteter og uddannelses tilbud for universitetets studerende og ansatte.

Strategiske mål for arbejds- og studiemiljø i perioden 2010-2015

AAU vil:

24. Videreudvikle et attraktivt arbejds- og studiemiljø for ansatte og studerende ved at føre en aktiv personale- og arbejdsmiljøpolitik og ved at sikre de studerende et godt og inspirerende studiemiljø.
25. Arbejde for at sikre kønsmæssig ligestilling i karriereløbet, bedre den kønsmæssige balance på universitetets uddannelser samt stimulere en produktiv mangfoldighed blandt ansatte og studerende.
26. I forlængelse af arbejdsmiljøundersøgelsen i 2009 realisere handlingsplaner for alle institutter og afdelinger samt for hovedområder og universitetet som helhed med henblik på at forøge trivslen blandt medarbejderne, bl.a. ved at der sættes større fokus på anerkendelse, samarbejde på tværs af personalegrupper, afpasning af opgaverne til den tid, der er til rådighed, bedre information om ledelsens beslutninger og mere medarbejderindflydelse.
27. Sikre kontinuerlige forbedringer af studiemiljøet på baggrund af undervisningsmiljøvurderinger. Dette sker i sammenhæng med videreudvikling af de fysiske faciliteter på universitetets tre campusser.
28. Sikre rekruttering af velkvalificeret videnskabeligt og teknisk-administrativt personale ved hjælp af et godt omdømme, et højt antal færdiguddannede ph.d.-er en god rekrutterings- og introduktionspolitik samt velfungerende servicefunktioner for de ansatte.
29. Sikre universitetets studerende og medarbejdere medindflydelse på ledelsesprocesserne på grundlag af velfungerende samarbejdsfora, effektiv kommunikation og dialog på alle niveauer.

Bæredygtig campusudvikling

Vision for campusudviklingen

Som en central institution i videnssamfundet skal universitetet også fysisk være et levende mødested for alle videbegærlige borgere. Universitetets campusser skal være velfungerende og smukke fysiske rammer om de forsknings- og uddannelsesmæssige aktiviteter samt de planlagte og tilfældige møder mellem studerende, forskere og folk udefra. AAU's campusser skal desuden rumme gode eksempler på nye bæredygtige løsninger, som kan inspirere omgivelserne.

AAU ser det som en af sine væsentlige opgaver at medvirke aktivt til at fremme en bæredygtig udvikling lokalt, nationalt og internationalt. AAU vil forbedre sine fysiske rammer på baggrund af en bæredygtig campusudvikling, der samler universitetets aktiviteter på Hovedcampus, Aalborg midtby, Universitetscampus Esbjerg og Universitetscampus Ballerup.

AAU vil arbejde for en mere bæredygtig udvikling – såvel i det omgivende samfund som på campus. Dette skal ske henholdsvis gennem lokale initiativer i institutter og afdelinger og fælles tiltag iværksat af universitetets miljøudvalg og universitetets Tekniske Forvaltning.

AAU vil således bl.a. understøtte en bæredygtig campusudvikling ved hjælp af konkrete mål for en bæredygtig drift af universitetet samt integration af relevante bæredygtighedsaspekter i uddannelserne.

AAU vil lægge vægt på, at universitetets campusser bliver gode rammer om et frugtbart og levende campusliv for såvel studerende som ansatte og gæster.

Strategiske mål for campusudvikling i perioden 2010-2015

AAU vil:

30. Arbejde for at universitetets bygninger og udearealer bliver ramme om et godt fagligt og socialt campusliv.
31. Udarbejde en samlet bæredygtighedsstrategi og en samlet bæredygtig plan for universitetets fysiske udbygning i Aalborg, Ballerup og Esbjerg i samarbejde med UBST og Aalborg, Ballerup og Esbjerg Kommuner samt tage konkrete initiativer til miljøforbedringer og CO 2 reduktioner på universitetet.
32. Videreudvikle fjernundervisningsmetoder og videokonferenceteknologi til understøttelse af læring og samarbejde på tværs af universitetets geografiske lokationer.